

Tejedoras de Género

Pasado, Presente y Futuro

4



**RED
DE MUJERES**
del norte del Departamento del Cauca



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA
GENERAL
DE POLÍTICA
DE IGUALDAD
INSTITUTO
DE LA MUJER



Comisión para la investigación
de malos tratos a mujeres



Ed.4

AÑO 2011

Esta es una publicación”
en el marco del proyecto
"Escuela de Formación Política
para el Fortalecimiento del
Liderazgo, la Participación
Social y Política de las mujeres y
la Gobernabilidad Municipal
que posibilite su desarrollo”

AGRADECIMIENTOS

A la Asociación Cultural Casa del Niño
por suministrar el archivo fotográfico
utilizado para el desarrollo de varios de
los artículos de este volumen

COORDINACIÓN

Arnobia Loba Ararat

COORDINACIÓN EDITORIAL

Fraidaley Echeverri Mayor

EDICIÓN DE TEXTOS

Mauricio Arboleda Vivas
Nestor David Colorado Loba

FOTOGRAFÍA

Mauricio Arboleda Vivas
Nestor David Colorado Loba

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

José Manuel Velasco López
BHD Comunicación Estratégica
www.bhdce.com

CARÁTULA

José Manuel Velasco López
josevelasco@bhdce.com



4

PRESENTACIÓN

Rompiendo las Barreras. Las mujeres nortecaucanas seguimos hilando en nuestro diario vivir esa ardua tarea de democratizar lo privado, actuando con equilibrio, libertad y autonomía en los escenarios de participación.

7

RESEÑA HISTÓRICA

Un proceso con mujeres que nace en 1.990 con la Asociación Cultural Casa del Niño.

8

HISTORIAS

Relatos a través de los cuales se teje nuestra Red y se afianza el proceso.

12

PARTICIPACIÓN EN ESCENARIOS PÚBLICOS

Ganando espacios y alianzas a través del tiempo.

15

LENGUAJES, EXPRESIONES, ACTITUDES...

Una transformación positiva entre cómo se decía y cómo se dice.

20

DERRIBANDO EL MURO

Hasta las más arraigadas creencias se pueden derrumbar.

22

SEGUIMOS CAMINANDO

Lo que hacemos hoy, lo que estamos logrando.

29

REDMUNORCA, UN HORIZONTE DE OPORTUNIDADES

Las puntadas que vienen para seguir tejiendo nuestra Red.

15

PASATIEMPOS PARA UNA BUENA PARTICIPACIÓN

Diversión y entretenimiento para aprender más sobre la Red.

› Hemos Logrado

› Estamos Logrando

› Vamos a Lograr



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE IGUALDAD

SECRETARÍA GENERAL DE POLÍTICAS DE IGUALDAD
INSTITUTO DE LA MUJER



Comisión para la investigación de malos tratos a mujeres



RED DE MUJERES del norte del Departamento del Cauca



Rompiendo las Barreras

EN ESTE DIARIO CAMINAR LAS MUJERES HOY NOS COMPROMETEMOS Y RECONOCEMOS, ES LA GRAN OPORTUNIDAD HISTÓRICA PARA CONSTRUIR COLECTIVAMENTE LAS CONDICIONES PARA EL EJERCICIO DE LA CIUDADANÍA PLENA DE TODAS LAS MUJERES Y HOMBRES DE LA REGIÓN, Y A MÁS LARGO PLAZO, DE LA NACIÓN.

Podemos decir hoy en la primera década del siglo 21 que las mujeres nortecaucanas afros, mestizas y algunas indígenas no nos estamos quejando sino que seguimos hilando en nuestro diario vivir esa ardua tarea de democratizar lo privado, donde se puede conciliar, reconciliar, negociar, reparar, conservar y armonizar el patio de atrás (lo privado, lo doméstico) con el patio de adelante (lo público), actuando con equilibrio, libertad y autonomía en los escenarios de participación.

Las mujeres adultas, jóvenes y niñas han venido abriéndose espacios en el ámbito comunitario, bien en la creación o participando de grupos organizados que les han permitido cualificarse en espacios formales e informales de capacitación.

Poco a poco las mujeres han ganado terreno en las esferas de poder desde donde se toman decisiones, como juntas de acción comunal, concejos de planeación municipal, concejos municipales, alcaldías, desempeñándose en cargos como jefas de despachos, personerías, presidentas de concejos municipales, etc.

El acceso al máximo escaño del poder en el municipio de Villa Rica en el año 2002 por parte de **MARIA EDIS DINAS**, compañera del proceso de la Red, ratificó nuestra capacidad de movilización, de liderazgo sobre una masa que se convertiría en una sola fuerza, por supuesto en alianza con los hombres. Su desempeño como administradora de este municipio durante un periodo de 3 años fue brillante.

Las mujeres están rompiendo las barreras del silencio, tomando la palabra en el espacio público, marcando el rumbo hacia el mejoramiento de sus condiciones de vida y el de sus familias. Están en el arduo proceso de descolonizar sus mentes quitando todas las telarañas impuestas por la sociedad patriarcal, haciendo nuevos aprendizajes y desaprendiendo todo cuanto las oprime, tomando nuevas generaciones de niñas, niños y jóvenes tejedoras y tejedores de género, de igualdad y de equidad. ☺



Reseña Histórica

EL PROCESO CON MUJERES SE INICIA EN 1.990 CON LA ASOCIACIÓN CULTURAL CASA DEL NIÑO: Cinco mujeres y un hombre preocupados por la

situación tan difícil por la que estaban pasando las mujeres de la zona (*violencia familiar en todas sus tipificaciones, humillaciones, bajos ingresos económicos, abandono, malas condiciones de vivienda, bajos porcentajes de ingreso a la educación superior y altos niveles de analfabetismo, sobrecargas de trabajo, subyugación y miedo*) se plantean promover dentro de la organización un área de trabajo exclusiva para la mujer y desde la visión de mujer, con el propósito de buscar opciones para tener una vida mucho más digna.

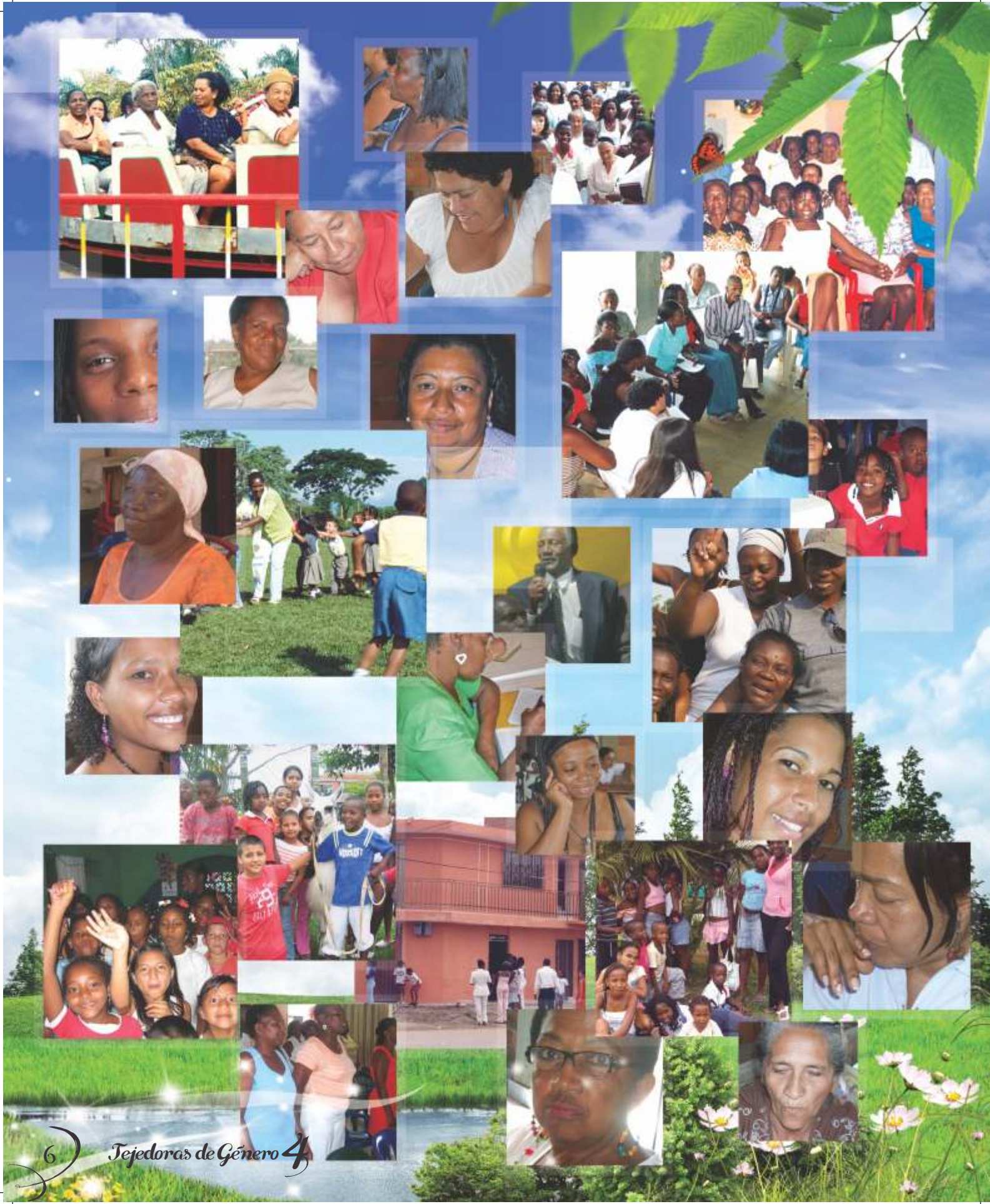
Con la meta clara se dio inicio al proceso, motivando a las mujeres para que se vincularan a la dinámica.

Formalmente la **RED DE MUJERES DEL NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA** nace en el año 1.994 como organización comunitaria de base, en la Vereda Agua Azul, municipio de Villa Rica, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres de la región.

Formalmente la RED DE MUJERES DEL NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA nace en el año 1.994

Es preciso anotar que tiempo atrás, sin saberlo, ya algunas mujeres daban importantes pasos en la consolidación del proceso organizativo, uno de los cuales fueron las reuniones informales y espontáneas que se hacían en las casas de algunas mujeres de la zona, y que intuitivamente las guiaba hacia los escenarios de la participación y la formalidad.

La Red de mujeres ha influido en escenarios públicos, ya que en el año 2002 tuvimos una mujer Alcaldesa y Concejalas "hijas" de la Red de Mujeres. ☺



Historias de Ayer

(Relatos)

“Cómo me ha transformado el proceso de la Red...
a pesar de ser una mujer nueva en el proceso tengo mucho por decir de la transformación positiva que han tenido las mujeres que llegan a pertenecer a la Red. Es una oportunidad muy bonita que Dios me ha dado para ver que nosotras tenemos derecho a una vida digna y libre de todo tipo de violencias. Me ha enseñado cuan importante es valorarme, mi autoestima subió, ahora actúo más segura de frente a lo que soy capaz de hacer. Nos apoyamos. Nos habían enseñado que los que podían tener el poder y tomar sus propias decisiones solo eran los hombres, hoy sé que eso no es nuestra realidad. Hoy gracias a REDMUNORCA tengo trabajo digno, comparto y conozco más de nuestras compañeras”.

Sigue >

Historias de Ayer

(Relatos)

“Conozco una persona mucho antes de pertenecer a la Red, era sumisa en todo, los oficios de la casa, al esposo... solo salía con su permiso, de lo contrario donde quiera que estuviera permanecía con temor de que la regañara o violentara. Además se preocupaba acerca de quién le serviría la comida.

Pero nuestra directora Arnobia Loba Ararat le invitó a ser parte de la RED y ella aceptó, no fue una decisión fácil ya que el esposo era un hombre machista y le decía que no fuera más a esas reuniones porque las mujeres solo se reunían para hacer chismes.

Ella seguía asistiendo aunque se iba antes de que terminaran, pues quería estar en casa antes que su marido. En su proceso de transformación esta mujer hoy es la “Señora de la Casa”, toma sus propias decisiones, decide cuando sale, y aprendió a valorarse como mujer y hacer valer sus derechos.

Su esposo es ahora un amigo de la Red, cuando ella no está es él quien recibe las convocatorias a las reuniones para su esposa y las recibe con mucho gusto. No solo se logró el cambio de una mujer sometida, sino de un hombre opresivo en alguien que comprendió que debe existir equidad e igualdad de oportunidades en nuestra sociedad”.

“Pues nunca ha sido fácil la aceptación de parte de los hombres acerca del trabajo que desempeña la Red a nivel regional, pero en la medida que se dan cuenta del proceso y conocen el trabajo terminan “quitándose el sombrero”, bueno... eso en un porcentaje porque no todos reconocen esta labor. Actualmente hombres de los diferentes municipios pertenecen a la Red”.



“Paso a Paso” Haciendo Historia

Previo a la conmemoración del 8 de marzo *“Día internacional de la Mujer”* en el año 2001, fecha escogida también para inaugurar la sede administrativa de la Red, se venía cocinando la idea de lanzar una mujer a la pugna por la Alcaldía de Villa Rica.

Llegado el día en el marco del encuentro Regional de Mujeres, en las primeras horas de la tarde fueron de debate y análisis minucioso. Poco después llamamos a la escogida, la compañera **María Edis Dinas**, noticia que no recibió con mucho agrado pues en ese momento por su cabeza ni siquiera había pasado la idea, además de que no se tuvo en cuenta su opinión al respecto.

Ese 8 de marzo hubo una *asistencia aproximada en 300 mujeres de todo el norte del departamento del Cauca*. El encuentro estaba bajo la coordinación de **James Vásquez Lerma**, director de la Asociación Cultural Casa del Niño, quien cortó la cinta representando algo así como un padre que le da la libertad a una hija.



Sigue >



Aunque la Red ha pertenecido siempre al movimiento social *“Todos y Todas por Villa Rica”*, les tomó por sorpresa la candidatura de *María Edis*, sorprendió muchísimo a sus dirigentes políticos ya que siendo el que aglutina mayor número de líderes y lideresas y le da dinamismo a los procesos políticos en esa población, la Red tomó la decisión con cierta autonomía en vez de hacer una consulta al interior del movimiento; *Arie Aragón*, por ejemplo, fue uno de los más asombrados.

Ante su negativa, las mujeres volverían a reunirse para discutir la situación y finalmente lograr que consintiera la postulación. Tales intenciones le fueron comunicadas a Arie Aragón, en ese entonces Alcalde del municipio, que manifestara al momento su preocupación por los malestares que pudieran surgir al ignorar la opinión de la gente del Movimiento y especialmente el concepto de sus Líderes.

Las mujeres argumentaron con base en su decisiva participación en la municipalización y en el proceso de la primera campaña para Alcaldía. Finalmente el líder accedió, respetuoso de la iniciativa y consciente de que algunas personas no lo tomarían de buena gana.

A partir de eso se dieron esos otros procesos de concertación, de negociación y compromiso. Muchas mujeres no creían en el triunfo, pero la mayoría tenía fe, y fue su capacidad de trabajar para hacer posible el sueño lo que llevó a feliz término esta cruzada por la Alcaldía de Villa Rica.

María ha sido un ícono en el tema de la participación política de las mujeres en el *Norte del Cauca*, un ejemplo que muestra que antes de una carrera profesional o un título profesional lo importante es una carrera comunitaria, involucrándose en el tema social y cultural. ☺

Con relación a la Infraestructura

Adquirir una *Sede Propia* fue un orgullo tanto para quienes la gestionaron, como para el resto de las mujeres.



Una Organización Que Avanza

EL MOVIMIENTO QUE TRAS SURGIR DIO ORIGEN A LA MUNICIPALIZACIÓN SE LLAMÓ INICIALMENTE “MOVIMIENTO SOCIAL TODOS POR VILLA RICA”, LUEGO PASÓ A SER “MOVIMIENTO SOCIAL TODOS Y TODAS POR VILLA RICA”.

El cambio se dio durante el proceso electoral para la cuarta contienda por la Alcaldía Municipal. La Red incidió determinantemente para que esta agrupación hiciera evidentes los aportes de las mujeres del municipio, ya que participaron activamente en el proceso político electoral, encabezando las campañas, enarbolando las banderas, movilizándose en torno a la causa. ☺



Participación Escenarios Públicos en

Durante estos 17 años la red de mujeres del norte del cauca ha posicionado la problemática, el discurso, el sentir, los deseos de las **Mujeres Afronortcaucanas** en diferentes espacios de participación nacional como han sido el movimiento nacional de mujeres autoras actoras de paz.

En esa lucha se ha encontrado con otras expresiones de mujeres en la conferencia nacional de mujeres afrocolombianas y la Red Nacional de Mujeres Afrocolombianas Kambiri, que han formado lideresas multiplicadoras de lo aprendido

Se han compartido acciones coyunturales con la Ruta Pacifica de las Mujeres, la Red Nacional de Mujeres. Redmunorca participa en los **encuentros Inter Étnicos Afros e Indígenas Regionales**, hace parte **UOAFROC** (una red de organizaciones afrocaucanas).

En la región ha constituido y fortalecido los concejos ciudadanos de mujeres en los municipios de influencia. Ha tenido participación significativa en el **Comité Regional de Infancia y Adolescencia (CRIA)** creado por el ICBF y Plan Internacional.

Otro espacio a través del cual se han propiciado cambios notorios es el movimiento social Todos y Todas por Villa Rica, desde donde se han gestado cambios sustanciales en la visibilización, valoración y respeto a las mujeres como sujetas sociales de derechos. ☺



Educación y Sensibilización

UNA ALTERNATIVA PARA RENOVAR EL PENSAMIENTO COLECTIVO

Hoy un gran número de mujeres hacen presencia y tienen participación real, primero en el espacio privado (la familia, lo doméstico) y luego en el espacio público (la organización y la comunidad).

La organización (**RED DE MUJERES**) ha adoptado la modalidad educativa denominada educación sensibilizadora, que garantiza la flexibilidad necesaria para adecuar los contenidos a las necesidades que tienen las mujeres de capacitarse para la transformación interna de sus vidas y para la transformación externa de la realidad comunitaria.

Este tipo de educación ha permitido que las mujeres examinen su interior, lo reflexionen y tomen una postura frente a las relaciones con el otro género, por ejemplo

LA ORGANIZACIÓN (RED DE MUJERES) HA ADOPTADO LA MODALIDAD EDUCATIVA DENOMINADA EDUCACIÓN SENSIBILIZADORA

relaciones de poder, de autonomía, de identidad, de etnia, de género etc., y sobre los roles que debe jugar en la sociedad.

Las mujeres aplican lo aprendido y enseñan a sus familias a horizontalizar las relaciones. Esto busca erradicar los comportamientos autoritarios, enseñando a las niñas y los niños que las labores del hogar deben ser compartidas con todos los miembros de la casa y que los hombres no deben sentir vergüenza

por lavar platos, barrer la casa, lavar la ropa, cocinar o trapear, ya que es necesario aprender estos oficios para la vida y son tan respetables como jugar fútbol o hacer tareas propias de "machos". Ahora hay más niñas conscientes de que hay actividades para ellas que antes eran solo privilegio de hombres, como los deportes, juegos, salidas a acampar, etc.

Sigue>



Estamos Logrando

En lo laboral las mujeres gozan de mayores conocimientos, aunque falta mucho por avanzar ya que en ciertos casos se les ignoran sus derechos y, bajo la amenaza de ser sacadas de su trabajo, optan por callar. **Los casos de explotación son más frecuentes en mujeres cabeza de familia** o mujeres que vienen de familias de escasos recursos.

En los últimos años se ha logrado disminuir la vinculación de niñas al servicio doméstico en casas de particulares, donde corren alto riesgo de ser abusadas. Esto se ha logrado gracias al proyecto de prevención adelantado por Redmunorca con la comunidad, sensibilizando a madres y padres para que sus hijas permanezcan en el hogar y las vinculen al sistema educativo, pero sin obligarlas a trabajar durante las vacaciones. ☺

Estamos Logrando

Lenguajes, Expresiones, Actitudes... Una transformación Positiva

Los Hombres Cultura y Aprendizaje

Los hombres han ido pasando por procesos de sensibilización para un re-aprendizaje de las relaciones entre hombre y mujeres, ganándolos como aliados de los procesos de mujeres. Sin embargo no siempre fue así.

En los inicios hubo una gran resistencia por parte del sector masculino, pues había esposos, compañeros, hijos, sobrinos, que abiertamente se oponían a que las mujeres salieran de sus hogares a participar y compartir espacios con otras personas. Las miles de estigmatizaciones que se manejaban acerca de la vinculación de la mujer en lo político no hicieron el camino fácil, muchas fueron violentadas para desalentarlas. Aun en la década de los 90 parecía que quisieran volver a la esclavitud del machismo impuesto durante siglos de sociedad patriarcal.

La transformación de las familias es positiva ya que la Red de mujeres en sus áreas de trabajo capacita en temas que tienen que ver con las familias; tiene abierto un espacio para asesorías psicológicas y orientadoras de familia coordinado por dos psicólogas que hacen parte del comité administrativo de la organización. También se trabaja en el área de niñez donde se educa y se hace prevención frente a problemáticas a las que están expuestas las niñas y los niños. ☺



Se hacía o se decía

Hoy se hace o se dice

Mis oficios	Los oficios
Mi marido (sumisión)	Compañero
¿Será que puedo ir?	Voy para tal parte (se comunica mas no se pide permiso)
Se tenía que esperar que el marido dijera o diera dinero para poderse comprar una prenda de vestir	“Me voy a comprar algo porque me lo merezco” (con ingresos propios, no pedir es un deber)
Sólo oficios o quehaceres domésticos	Acceso a educación superior
“Quiero que me des un hijo”	Yo decido cuando
La mujer debe permanecer en la casa	Ya se piensa en estudiar, en poder desempeñar algún cargo público, se es lideresa en la comunidad
Ir y trabajar en una casa de terceros para poder obtener ingresos	Se piensa en negocios propios. Autovaloración, autoestima alta, se ha aprendido a conocer los potenciales que tenemos como mujeres. Estudiar para tener un mejor empleo.

Las Mujeres han...

- **Desarrollado** su inteligencia emocional.
- **Descubierto** capacidades y destrezas para transformar el entorno socio-familiar y comunitario.
- **Aprendido** a tomar decisiones, a manejar la autoridad y el poder en la familia.
- **Desmitificado** el dicho de que el hombre es para la calle y la mujer para la casa.
- **Incidido** en el cambio de mentalidad de las niñas, niños y jóvenes frente a la responsabilidad de toda la familia con respecto a los oficios domésticos.
- **Democratizado** las relaciones en el hogar para facilitar el accionar en el espacio público, porque desde la familia se construyen las nuevas masculinidades y feminidades que garantizan relaciones de género más equitativo, más igualitario, más respetuoso en el relevo generacional.
- **Derribado** las barreras de la estigmatización y los mitos.
- **Emergido** para hacerse visibles tanto en lo privado como en lo público.
- **Fortalecido** y reconfirmado su auto confianza, su autonomía, su participación significativa en los procesos organizativos y políticos.
- **Leen**, comprenden y transforman las realidades en las que se mueven diariamente.
- **Delineado y marcado** caminos de nuevas esperanzas para las mujeres norte caucanas.
- **Abierto un lugar para participar** activamente con voz y voto en el campo laboral y comunitario, con seguridad, autonomía y con energía.



Foto Coleccionable



1990



Inicia el proceso con mujeres para que participen en espacios públicos. Se organizó la red veredal.

1992



Primer encuentro de mujeres, 150 mujeres.

1994



Las mujeres comienzan a hablar de independizarse del proceso de la Casa del Niño, es decir, se buscó la autonomía organizativa.

1996



Los hombres se vinculan como aliados al proceso. Fortalecimiento del liderazgo. Inician actividades las dinamizadoras, que son personas que mantienen vivo el proceso en los municipios.

1998



Personería Jurídica de la RED.

2000



Llega ARIE ARAGÓN a la alcaldía.

2002



Encuentro regional de mujeres, que se hacía anualmente. Posicionamiento de la mujer en el espacio público.

2004



Marcha por la libertad de las mujeres y por la paz, desde Villa Rica hasta Puerto Tejada. Inauguración de una sede propia para Redmunorca.

2006



Llega a la alcaldía de Villa Rica una mujer, apoyada por mujeres.

2008



2011 *Seguimos Caminando...*



Del Pasado Al Presente

Derribando el Muro

El estudio es solo para los hombres, la mujer para la casa a cuidar los hijos

Las mujeres solo juegan con muñecas

Las mujeres dicen que "no" cuando quieren decir "sí"

A las mujeres les gusta la mala vida

Hombre que llora es una nena

El hombre se lo puede pedir a cualquiera... allá ella si acepta.

Los hombres no lloran

A cada hombre le corresponde tener 7 mujeres

Tantas mujeres juntas es un peligro

A ellas les gusta que las toquen

No le puedo desobedecer a mi marido... para no perder mi hogar

Ellas disfrutan cuando las violan

El hombre manda, la mujer obedece

El hombre propone y la mujer dispone

Analfabetismo

En pelea de marido y mujer nadie se debe meter

Mujer que anda en grupo busca mozo para hacérsela al marido

Las mujeres se reúnen es solo para hablar hombres

Mujer que planifica se la juega al marido

Las mujeres solo se reúnen para hacer chismes

Desinformación acerca de nuestros Derechos

Esto es para machos no para mujeres

Hombre que hace oficio de mujer es volteado

Hombre: Usted se viste como yo quiera

Las mujeres no piensan... se guían por instintos

Cuando una mujer dice que NO, por dentro está diciendo que SÍ

Los oficios (de la casa) son solo para las mujeres

Los hombres son para la calle y las mujeres para la casa

Los hombres en la cocina huelen a caca de gallina

Me aguanto a este hombre por mis hijos

A mujer no se le da estudio porque se pierde la plata

Hombre: Usted tiene los hijos que yo quiera

Para eso es mi marido, para que me pegue.

Se debe resaltar el apellido materno, no solamente el de papá

Los espacios públicos sólo son para los hombres

Las mujeres son el sexo débil

No puede haber 2 hombres en la casa

A cada hombre le corresponde tener 7 mujeres

Los hombre son para la calle y las mujeres para la casa

Los hijos de mis hijas mis nietos serán, los hijos de mis hijos en duda estarán

La mujer tiene que pedir permiso al marido para salir a algún lugar

Cuando el hombre se enamora: "La mujer lo tiene hecho un pendejo"

Esposo: Si no me pedís permiso no vas para ninguna reunión

Con tal de que me dé lo que necesito, que ande con las mujeres que le de la gana

Mujer que anda en la calle seguro que anda de vagabunda

No tiene por qué molestar por andar con otras mujeres, pues a ella en la casa no le falta nada



Seguimos Caminando

Lo que hacemos hoy

En este momento la Red cuenta con un Capital Social de 32 Organizaciones de base de los municipios de Miranda, Corinto, Padilla, Puerto Tejada, Caloto, Guachené, Villa Rica y Santander de Quilichao.

1. Con la implementación de la escuela de formación política para las mujeres de 8 municipios de la región Norte del Cauca, **promovemos la participación activa y equitativa en los procesos de adopción del poder** y la toma de decisiones democráticas. Se trata de que nuestras mujeres conozcan y se apropien de los mecanismos de participación, a través de talleres y seminarios.

A través de campañas de sensibilización y foros, promovemos la vinculación de más mujeres a los espacios de poder político y hacemos visibles los ejemplos de aquellas que en los últimos años han accedido a diferentes escaños de la política en municipios del Cauca.

Cada año movilizamos los grupos de mujeres a

encuentros conmemorativos del día internacional de la mujer, día internacional de la no violencia contra la mujer, día internacional de la salud reproductiva de la mujer y día mundial de los niños y las niñas. Esto nos permite el reconocimiento de nuestros derechos y la integración de experiencias en un mismo espacio, y al mismo tiempo llegamos a un mayor número de mujeres y hombres de la comunidad. Por ser regionales, estos encuentros generan impacto positivo en todos los municipios del radio de acción de la Red de Mujeres del Norte del departamento del Cauca.

En cuanto a las organizaciones de mujeres que la conforman, Redmunorca permanentemente hace talleres para el fortalecimiento organizativo de estos grupos.

2. **Prevenimos la violencia doméstica y de género** contribuyendo al fortalecimiento de los organismos que administran la justicia en los municipios. Este ejercicio lo hacemos a través de campañas comunicativas, divulgando la información pertinente sobre la ley y los casos de violencia contra las mujeres y las familias. En algunos casos desarrollamos nuestro propio material de acuerdo a las particularidades de la población, con spots radiales, folletos, afiches, etc. Otras veces circulamos material proveniente de otros organismos nacionales e internacionales.

Además realizamos talleres en los 7 municipios donde hace presencia la Red, que tienen como fin exponer y explicar la ley 1257 o ley de no violencia contra la mujer, así como avanzar en la exigibilidad del derecho a una vida libre de violencias.

La Red recibió el apoyo del Fondo Global para las Mujeres. Con su contribución y las sinergias con la Red departamental de Mujeres Caucañas se han dado grandes avances en la promoción del respeto y exigibilidad del derecho de las Mujeres a una vida libre de violencias.

Redmunorca hace parte activa de la alianza conformada con la Red distrital de salud de las mujeres de Bogotá, denominada **“Alianza Cawsay – Bundanga” (vida y sabiduría)** pertenece a la plataforma nacional de organizaciones sociales y populares con el protagonismo de niños, niñas y jóvenes, y apoyada por TDH Alemania, Este es un espacio de construcción y de diálogo político en donde la Red tiene la posibilidad de encontrarse con otras organizaciones, no solo del departamento del Cauca sino del Valle del Cauca, Putumayo, Huila, Medellín y Bogotá, alrededor de la búsqueda de alternativas que conlleven a superar la difícil situación de exclusión que vive el país, donde las más afectadas son las mujeres, las niñas y los niños.

PROMOVER EN
LAS COMUNIDADES
EL RESCATE DE
LA IDENTIDAD
CULTURAL - ANCESTRAL

3. Para Redmunorca es fundamental **promover en las comunidades el rescate de la identidad cultural-ancestral** de los pueblos y la preservación de la diversidad como pilares del derecho a una vida digna. Para ello se llevan a cabo encuentros de intercambio de experiencias con otras organizaciones y redes, enfocados en las tradiciones culinarias, medicina ancestral, bailes, tradiciones religiosas, etc.

Esto se complementa con jornadas pedagógicas sobre la historia de la población afrocolombiana, el impacto del modelo económico en la cultura y las formas de producción de la comunidad afrodescendiente, entre otros temas.

4. Con el propósito de **construir ambientes de protección para niñas y niños**, se ha implementado la escuela de liderazgo infantil, en la que participan 30 de ellas(os) en un proceso de enseñanza - aprendizaje sobre sus derechos. Aquí ejercen su ciudadanía como sujetos de derecho hacia la convivencia y la paz.

También se realizan durante todo el año actividades de prevención frente a situaciones problemáticas que afectan especialmente a la población joven, como el uso de sustancias psicoactivas, el abuso sexual en niñas, niños y adolescentes (hoy es la población más afectada); la prevención de embarazos a temprana edad, además del trabajo para erradicar la violencia intrafamiliar en el que participan sus familias, pues se detecta una alta incidencia de maltrato en estas comunidades.

5. Conjuntamente con los grupos de mujeres y organizaciones adscritas, **la Red constituye un fondo rotatorio de microcréditos** para que la gente pueda acceder de manera rápida y fácil a créditos que les permitan desarrollar proyectos y actividades productivas en beneficio del desarrollo socioeconómico de las familias, y por consiguiente de las comunidades.



Formación Política, ¿Una Escuela Transformadora?



COMO UN MECANISMO QUE BUSCA UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA E IGUALITARIA DE LA MUJER EN EL PODER Y LOS ESPACIOS DEMOCRÁTICOS DE DECISIÓN, SE HA IMPLEMENTADO LA ESCUELA DE FORMACIÓN POLÍTICA

En la *Escuela de Formación política* están participando **cerca de 100 mujeres** de Caloto, Padilla, Puerto Tejada, Corinto, Villa Rica, Guachené y Miranda.

La primera fase de la Escuela busca **avivar el aspecto personal de cada mujer**, afianzar su identidad y lograr una transformación positiva en el desempeño de los roles dentro de la familia, analizando el marco histórico-cultural en el cual ha vivido. Se busca así animar a la mujer en su capacidad para ser líderesa.

Una segunda fase profundiza sobre los **derechos, mecanismos de participación ciudadana y el análisis de la situación de las mujeres en el contexto local y regional**. Con esto se espera avanzar en el empoderamiento de las mujeres frente a lo público.



FINALMENTE EL PROCESO EN SU TERCERA FASE CONDUCE A LAS MUJERES YA EMPODERADAS HACIA LOS ESCENARIOS MUNICIPALES DE EXIGIBILIDAD DE SUS DERECHOS,

con su gestión e intervención real en el diseño de políticas públicas como el plan de desarrollo, el plan de gobierno, acuerdos municipales, etc.

La escuela comenzó en el año 2008 ya en el 2011 entra a su fase final. Como resultado de sus 3 años de formación deja varias mujeres insertadas en espacios como los Consejos Territoriales de Planeación, mesas de trabajo para elaboración de políticas públicas, comités de veeduría, Juntas de Acción Comunal, Concejos Municipales y Alcaldías.

Estos procesos se han desarrollado exitosamente gracias a la gestión de las mujeres que lideran la RED DE MUJERES. ©



Redmunicipal

un Horizonte de Oportunidades!

FRENTE A LAS PROYECCIONES FUTURAS PARA LA RED HEMOS AVANZADO EN EL DISEÑO DE UN PLAN ESTRATÉGICO PARA LOS SIGUIENTES TRES AÑOS, QUE CONSTA DE:

- Ejecutar programas educativos de divulgación y formación en derechos humanos de las mujeres desde la perspectiva afro, a través de campañas y programas de capacitación con mujeres adultas, jóvenes y niñas.
- Desarrollo de proyectos de investigación sobre mujeres afro en el norte del Cauca.
- Reorganizar y fortalecer los procesos administrativos y programáticos de la Red de Mujeres del Norte del departamento del Cauca:
 - Diseñar un programa de planificación, monitoreo y evaluación de sus procesos.
 - Capacitar al personal.
 - Contratar recursos humanos
- Promover la construcción y práctica efectiva de políticas públicas, planes y acciones para la defensa de los derechos de las mujeres afros, posicionando la agenda de mujeres del norte del Cauca en instituciones del Estado a nivel municipal y departamental.

"A los hombres se les asignan roles en la casa y se les enseña que no solo las mujeres hacemos oficio"

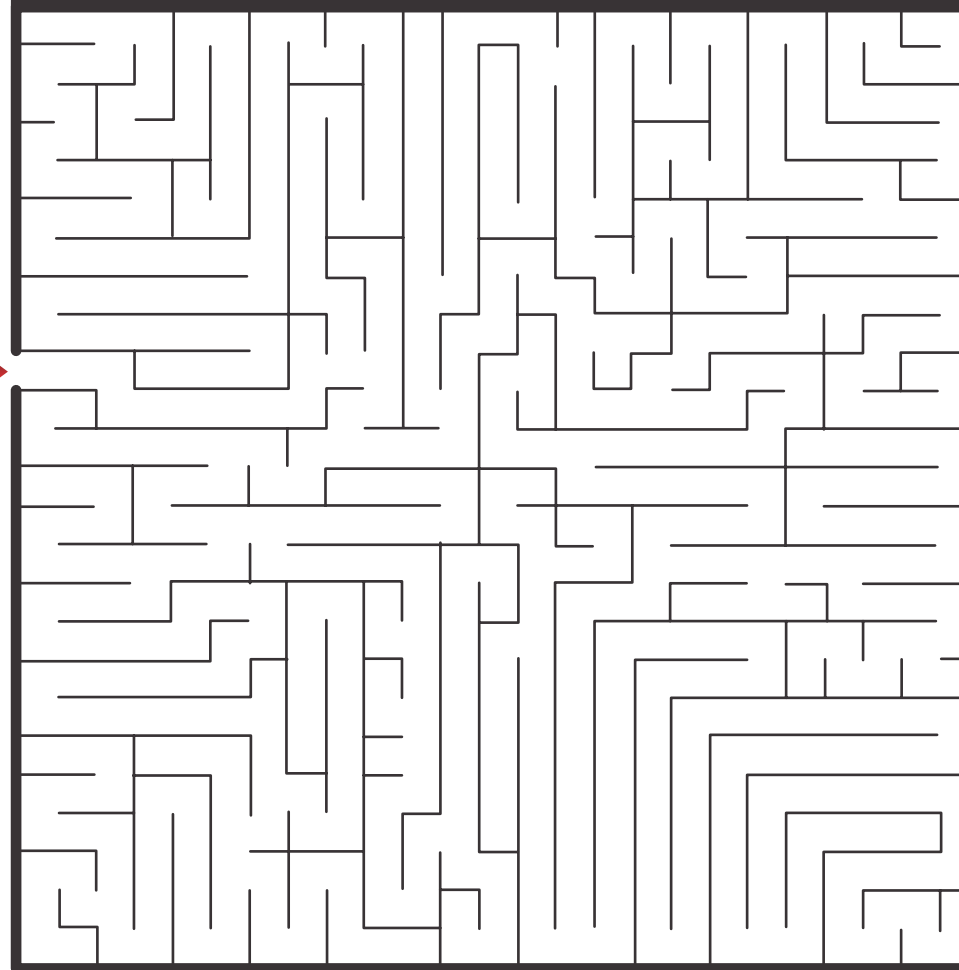
"Como mujeres sabemos que somos un eje importante en el hogar, pero no es toda nuestra responsabilidad, también nuestros hijos y esposos deben involucrarse y encargarse de las responsabilidades del hogar".

Laberinto

Hacia la Comunidad

"Buscando tu grandeza recorrerás muchos caminos porque está en tu destino ser una Gran Lideresa"

Esta lideresa quiere dirigirse a su comunidad.
Ayúdala a encontrar el camino.



Salida



Llegada

Sopa de Letras

S A Q S M L G M L C Y W Z P I H N C U L T U R A T
H F U N V M U L I B E R T A D Y W Z T O T W J N E
G A F E Y D H G O R T V O M D D I G N I D A D B W
I G U A L D A D B F D E R E C H O S K N R U Q G J
S J P F P F N S P U A Y K Q U U R V P D F O U E F
V I H G B Z G O X O R H N V M T C G K X S B A U Z
F U E R Z A G E R R D C I U D A D A N I A T T T D
L M G V O X W F N T C E R K G O E K M T B R P Y P
N P E R S P Z H U E E N R Y D J H O C Y X A R I O
Z K S Z C I O F K D R C J N A O R Q U E B N E P L
J Q T D M Z A R T A F O A Z G P M H G N Z S D A I
D R I C F E Y H T B B L I U M L K W B X A F M R T
E E O R V Z W D Z U I D H O C C Z E X X F O U T I
M C N Z M I F N U H N U C C K A E H O O J R N I C
O O P Z O T D R X E M I I W I P N T W A T M O C A
C N G A V E Q A R M X V D K Z A P A D X T A R I V
R C S U I J S P M L Q A D A F C E E S Q L C C P O
A I U T L E A N J I E C A O D I T U D F I I A A Y
T L S O I D I A B D Q H H P P T A U J A W O X C M
I I M N Z O A A Q E U P E G U A R S S M O N P I C
Z A K O A R W V F R I C W M E C R E U I G Q P O T
A R W M C A T T D A D E H T A I Q D O L N O K N F
R O C I I S H S U Z A K Q Z E O K O G I J F X W P
R X T A O B Y Q G G D F O B K N D N P A T F K N G
V D I P N A K F D O A U T O E S T I M A S Z Y B T

COMPROMISO OPORTUNIDAD CIUDADANIA NORTECAUCANAS HILANDO DEMOCRATIZAR
RECONCILIAR LIBERTAD AUTONOMIA PARTICIPACION CAPACITACION PODER
MOVILIZACION LIDERAZGO FUERZA VIDA FAMILIA APRENDIZAJE
TEJEDORAS GENERO IGUALDAD EQUIDAD DIGNIDAD TRANSFORMACION
AUTOESTIMA REDMUNORCA DERECHOS GESTION POLITICA CULTURA

U W R K Q T U S J H Q N B U A W D N S S E Q U I D A D P P V N F W
L O O T V Q D I Z L L A U T O N O M I A D Z P P O D E R Z W T T Q
E R A E Y C T Y O C I M O V I M I E N T O F C K P M E S T I Z A S
P T E J E D O R A S M B A A N Q A V E W R H O M B R E S G M M K U
O U B L N A W P Y G X I E U Y R J S G W X E H O I L D R V F K F E
L O Z A E X U G F U D M E R O H R X P U Z F V D N W H X P P K A F
I B C V M E A P B L C Z U Z T A B T V R R G H N F F S L K E Z M H
T B A I K P F V A R N W D Z Z A K U W R S W E T R U W I B R L I V
I T P N D N I C E R A C E I R E D F J F S D N N A V R D G S M L I
C L A Y I Z L K Q J T K N Y A P R E N D I Z A J E N S E A O I I C
A D C A P A H P B F C A N P F R G V R B C Z Y T S R L R R N F A R
H I I P U N N C Q V G O P R L C V B D E K W Z R T D O A D E G Z E
X G T N B T G E F R I F I V F A I H R O C M L H R E E Z M R L R C
B U A U G T O B O C S M G S M F N U H C F H C P U M U G L I X L O
E A C X Y G F E A F M J C H A U X E D S X B O D C O Z O I A D M N
E L I D U I E P S I N D U N C F A Y A A S P F S T C Y D D A I E C
F D O P C R I S V T D U O S H B U Ñ C M D H I Q U R I I E N G C I
X A N Q O C S J T D I I Q W I C I E S U I A Z T R A S N R E N O L
W D B B I M K H M I C M B N S N H Z R M L E N M A T L A E N I C I
Z Q D T V C C C W A O U A H M U B P P Z N T N I R I L M S J D B A
A E R P W E Z O M B M N Y P O T G M C L A K U T A Z E I A H A B R
D A M U M O M R M W N O R T E C A U C A N A S R O A K S S V D O I
P P E H L U O Y Z P S S L P H I L A N D O N X Z A R A M J E W Q Z
F J D E R F T T R O R E D M U N O R C A U P F P M J N O Z C M X U
L E I V S Z I O Z C O O N C O A F R O D E S C E N D I E N T E S A
R G H N Z D Y Q Y X H H M K N K V E Y X S O P O R T U N I D A D I
Q T A H D N W F V I I A Q I B X J S X X Z P O Q V R R A T H A N S
Y R M L T O V Y M B E M M N S J O V E N E S P Y P O Z E S D M L T
T G A W O Q Y G J I I A I U D O I N Z I C N O R T E B Y I Y T T E
A R M O N I Z A R X S K D I M U J E R E S I T K R F V V N R I W X
F F V M O Z K U U J D E V A Q W L J J Z C O N S T R U C C I O N M
Y N C O P F R C A N D I D A T U R A I N D I G E N A J F D V S O C
M X H S H L P M O V I L I Z A C I O N U W J I G G C B G A H V U E

IGUALDAD OPORTUNIDAD POLITICA CIUDADANIA TRANSFORMACION
HOMBRES NORTECAUCANAS MESTIZAS MACHISMO CONSTRUCCION
HILANDO DEMOCRATIZAR RECONCILIAR ARMONIZAR AFRODESCENDIENTES
AUTONOMIA PARTICIPACION CAPACITACION ORGANIZARSE INFRAESTRUCTURA
EQUIDAD ALCALDIA PERSONERIA MOVILIZACION MUJERES
FUERZA VIDA FAMILIA APRENDIZAJE LIDERAZGO
JOVENES TEJEDORAS GENERO AUTOESTIMA PLANEAMIENTO
DIGNIDAD NORTE LIDERESA PODER REDMUNORCA
DINAMISMO CULTURA DERECHOS NIÑAS COMPROMISO
GESTION MOVIMIENTO CANDIDATURA INDIGENA LIBERTAD

<i>Enero</i>							<i>Febrero</i>							<i>Marzo</i>						
D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
						1			1	2	3	4	5			1	2	3	4	5
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29	27	28						27	28	29	30	31		
30	31																			

<i>Abril</i>							<i>Mayo</i>							<i>Junio</i>							
D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	
					1	2	1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31					26	27	28	29	30			



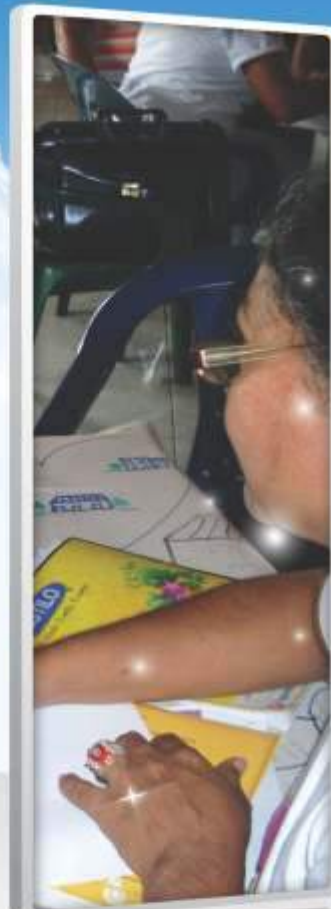
<i>Julio</i>							<i>Agosto</i>							<i>Septiembre</i>							
D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	
					1	2			1	2	3	4	5	6					1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30	31				25	26	27	28	29	30		
31																					

<i>Octubre</i>							<i>Noviembre</i>							<i>Diciembre</i>						
D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S
						1			1	2	3	4	5					1	2	3
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31
30	31																			

Tejedoras de Género 4

Tejedoras de Género 4

Pasado, Presente y Futuro



“Las mujeres serán olvidadas si se olvidan de pensar en si mismas”

Louise Otto