

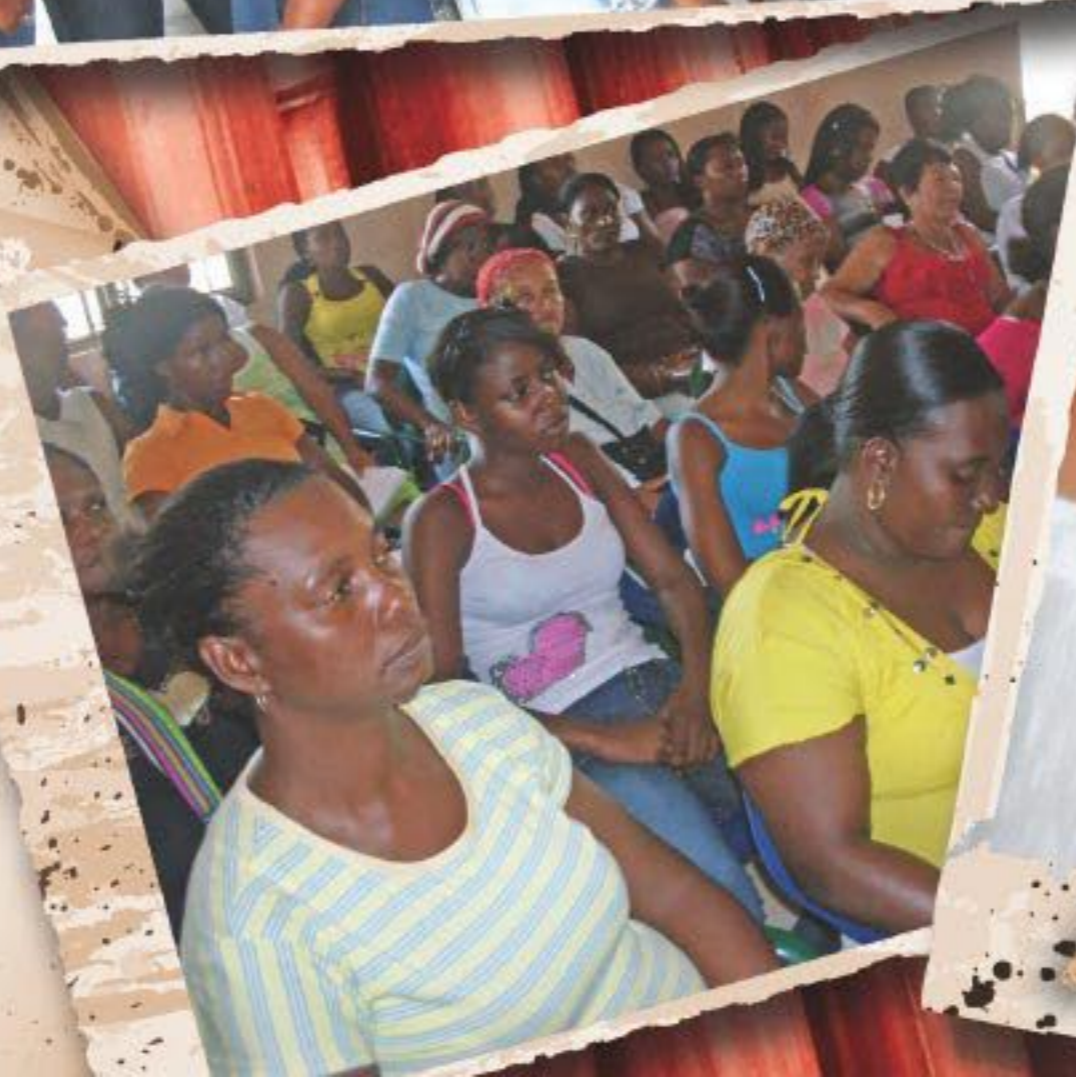
TEJEDORAS DE GÉNERO



El Camino hacia el Liderazgo



**"El Rostro de una
Mujer debe
estar acuñado
por su propia
Historia."**

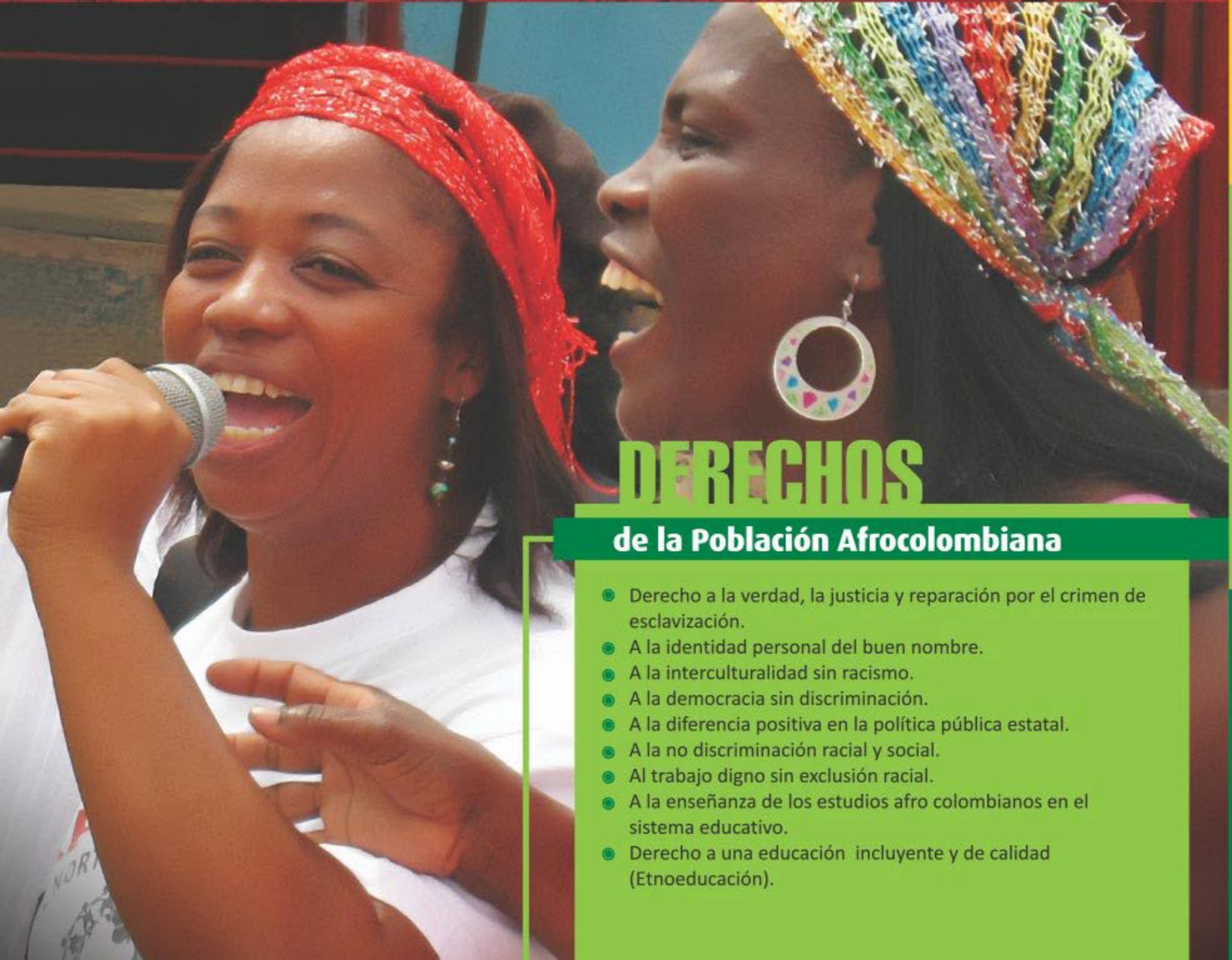




EL 21 DE MAYO DE 1851...

302 Años después de que el primer barco negrero llegara a Cartagena de Indias con 166 sobrevivientes esclavas y esclavos traídos de África Occidental, la Ley 2 expedida en esa fecha por el gobierno de José Hilario López abolía definitivamente la esclavitud en territorio colombiano.

En 2001, la Unesco proclamó el **21 de Mayo** como “Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo”. Ese mismo año, el congreso colombiano, mediante la Ley 725 de 2001 establece el **“DÍA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD”**, en reconocimiento a la abolición de la esclavitud.



DERECHOS

de la Población Afrocolombiana

- Derecho a la verdad, la justicia y reparación por el crimen de esclavización.
- A la identidad personal del buen nombre.
- A la interculturalidad sin racismo.
- A la democracia sin discriminación.
- A la diferencia positiva en la política pública estatal.
- A la no discriminación racial y social.
- Al trabajo digno sin exclusión racial.
- A la enseñanza de los estudios afro colombianos en el sistema educativo.
- Derecho a una educación incluyente y de calidad (Etnoeducación).



4 PROCESOS AFRODESCENDIENTES

El proceso organizativo de la población afro norte caucana se remonta hacia la década de los años 70.



5 ESCENARIOS DE LUCHA Y ESPACIOS GANADOS

Cada proceso de lucha que se ha librado en el Norte del Cauca para sostener el proceso organizativo afrocolombiano.



8 LOGROS OBTENIDOS EN EL PROCESO

Ante la indiferencia de los entes gubernamentales y la academia por las comunidades Afrocolombianas y su problemática.



9 LA MUJER AFROCAUCANA, EL CAMINO RECORRIDO Y LOS DESAFÍOS DEL PRESENTE Y FUTURO

En el proceso organizativo las mujeres Afro Norte Caucañas hemos jugado un papel protagónico como ciudadanas empoderadas que le seguimos apostando al desarrollo, a la vida con dignidad y a la paz.



11 ESCENARIOS QUE NOS DESAFÍAN

La ausencia de una voluntad política gubernamental para que en la práctica se aplique lo consagrado en la ley en relación con los derechos para comunidades afros.



28 MUJER AFRODESCENDIENTE... SENCILLAMENTE MUJER

Las mujeres afronortecaucanas empoderadas lentamente han construido una dinámica de nuevos liderazgos que está posibilitando el surgimiento de una conciencia política colectiva.

LAS OPINIONES AQUÍ EXPRESADAS SON RESPONSABILIDAD DE SUS AUTORAS Y AUTORES Y NO NECESARIAMENTE REFLEJAN LA POSTURA DE LAS AGENCIAS COOPERANTES.

Esta revista se hizo en el marco del desarrollo del proyecto "Fortalecimiento de las Organizaciones de Mujeres Afrocolombianas en dos municipios de la Región Norte del Cauca para la exigibilidad de sus derechos y mayor incidencia política"

EQUIPO DEL PROYECTO

YESID PEÑA CARABALÍ

Promotor Acompañamiento Técnico y Operativo
Proyecto AFROPAZ

MIOSORIS CASTILLO BURGOS

Coordinadora del Proyecto

YALILA DIAZ ROJAS

Dinamizadora Municipal de Puerto Tejada (Cauca)

PAOLA ANDREA CEBALLOS UZURIAGA

Dinamizadora Municipal de Villa Rica

GLORIA PATRICIA MOSQUERA VASQUEZ

Secretaría

SONIA VERGARA CANCHIMBO

Asistente Financiera

ARNOBIA LOBOA ARARAT

Directora de la Red De Mujeres del Norte del Cauca

FRAIDALEY ECHEVERRI MAYOR

Coordinación Editorial

FOTOGRAFÍA, EDICIÓN DE TEXTOS, DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Mauricio Arboleda Vivas

Nestor David Colorado Lobo

José Manuel Velasco López

Horizontes Imagen y Comunicación

www.horizontes.com.co



AFROPAZ



Amunafro
Asociación Nacional de Alcaldes de Municipios
con Población Afrodescendiente



DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL



SECRETARIADO NACIONAL
DE PASTORAL SOCIAL
Caritas Colombiana



Banco Mundial



**RED
DE MUJERES**
del norte del Departamento del Cauca

Procesos Afrodescendientes en el Norte del Cauca

HISTORIA Y LUCHAS DEL PASADO



EL PROCESO ORGANIZATIVO DE LA POBLACIÓN AFRO NORTE CAUCANA SE REMONTA HACIA LA DÉCADA DE LOS AÑOS 70. Fue cuando los primeros embriones se gestaron, dando continuidad al proceso de lucha que muy valientemente habían venido impulsando nuestras antepasadas y antepasados que entregaron a las siguientes generaciones un territorio libre donde mujeres y hombres recrearon su cultura y sus proyectos de vida.

Hombres y mujeres afros vislumbraron la oportunidad de empoderarse colectiva e individualmente, formándose en dirigencia comunitaria liderados por **EMCODES** (Empresa de Cooperación al Desarrollo) en cabeza de la señora **NERY JUDIT**, el doctor **GUSTAVO IGNACIO DE ROUX**, la señora **NELLY FIGUEROA** y **NELCY ARIAS**, entre otras personas.

Sus aportes fueron importantes para que muchas lideresas y líderes se comprometieran a no dejar morir el proceso, a seguir fortaleciendo la movilización del pueblo afro para su visibilización, su inclusión social y la reivindicación de todos sus derechos.

En los últimos años, en el marco de la constituyente que dio origen a la Constitución Nacional de 1991, las comunidades afrocolombianas en el Norte del Cauca han venido fortaleciendo un proceso organizativo autónomo que busca el reconocimiento y visibilización de los aportes que históricamente se han hecho a la construcción del país y de la sociedad, y apunta también al logro de la equidad en las oportunidades, en igualdad de condiciones con los otros grupos étnicos reconocidos en el país; tal como lo refrenda la norma.



DÍA DE LA

AFROCOLOMBIANIDAD

Un Homenaje a la Población de descendencia Afrocolombiana



DEBERES

Étnicos

- Conocer la historia afrocolombiana y trasmitirla a la familia y a la comunidad.
- Conocer, difundir y enaltecer los valores de la afrocolombianidad.
- Conocer y defender los derechos étnicos y las reivindicaciones de las comunidades afrocolombianas.
- Ser miembro activo de una organización que defienda los derechos de las comunidades afrocolombianas.
- Impulsar el progreso de la comunidad afrocolombiana a nivel local y nacional.
- Promover la educación personal, familiar y de mi comunidad.
- Trabajar dignamente y con espíritu de superación para enaltecer la familia y la comunidad afrocolombiana.
- Valorar, preservar y difundir los derechos de las mujeres afrocolombianas.
- Denunciar cualquier acto de agresión en contra de mujeres o de hombres afrocolombianos.
- Proteger y promover los derechos de la niñez y la juventud afrocolombiana.
- Enaltecer el patrimonio cultural afrocolombiano.
- Defender y aprovechar racionalmente las tierras ancestrales.
- Asumir el liderazgo social a favor de la causa afrocolombiana.
- Ejercer con compromiso la representación étnica en los espacios de la participación ciudadana.
- Votar por los partidos, movimientos y personas que defienden la causa de la población afrocolombiana.
- Combatir el racismo y denunciar las conductas y prácticas de exclusión racial.
- Hacer uso de las leyes y mecanismos que protegen los derechos étnicos y ciudadanos de la población afrocolombiana.

J U S E M P O D E R A M I E N T O N A L H A O B G
 N M W W X R D L H J C U A V D A N Q C B O F K F N
 Y S N C O N C E R T A C I O N Y M B U B W R Y K O
 F M E A D A U T O E S T I M A I E Y L D C O D E T
 W B B A U U S N M R B M Q I G G L L T N B C U M U
 I T B T O O L R C J K A H N B U X H U Q K O S D Z
 X M N X D X X K N C J I X U C A H Q R D J L M N P
 B S H J J W M Q A Z X E O M W L N N A D X O U F A
 B S C A P A C I T A C I Ó N R D Q Y C U P M U T L
 Y L P G K D R X K U X W W D A A A R I A M B D O A
 N R L K A V Z F Y B F R L T A D E I U D F I V R B
 K T R A B X Y R E K C K V E O N K V D H F A U D R
 G U Z D U Z A R G B A M W D D X L A A V T N R Q A
 R E D M U N O R C A N P W R V D W X D G Y I M N E
 W B K R S G F I Q D I G N I D A D K A I P D C E O
 W E W W K L O O A K X X F U E R Z A N N F A D P O
 P H U N E Q U I D A D U B A G N O W A I B D E B Q
 B S C A P A C I T A C I Ó N R D Q Y C U P M U T L
 F M E A D A U T O E S T I M A I E Y L D C O D E T

1. Proceso en el que poco a poco avanzamos las mujeres [EMPODERAMIENTO]
2. Hemos aprendido a dominarla y a caminarla, a compartirla y a intercambiarla [PALABRA]
3. Se construye fortaleciendo los niveles de participación política y respeto por la democracia [CULTURA CIUDADANA]
4. Herencia generacional de nuestras ancestras [FUERZA]
5. Respeto de la diferencia y de los derechos, sinónimo de igualdad [EQUIDAD]
6. Calidad de ser orgullosamente afro en este país [AFROCOLOMBIANIDAD]
7. Sigla que representa a la Red de Mujeres del Norte del Departamento del Cauca [REDMUNORCA]
8. Proceso para adquirir mayores conocimientos y habilidades [CAPACITACIÓN]
9. Negociación [CONCERTACIÓN]
10. Lo que no podemos perder en nuestra lucha [DIGNIDAD]
11. Amarse a sí misma [AUTOESTIMA]
12. Debemos hacer del poder un medio para lograrla [IGUALDAD]



El día 01 de julio de 2011 en el marco del PROYECTO AFROPAZ “Fortalecimiento Institucional para el Desarrollo, la Participación Social y la Gestión Pública en Municipios con Mayoría de Población Afrocolombiana” se realiza una convocatoria abierta con la participación de 73 organizaciones del municipio de Puerto Tejada y 40 organizaciones del municipio de Villa Rica.

El proyecto planteaba un componente de Fortalecimiento Institucional de las Capacidades Locales para Mejorar la Prestación de servicios, otro de Promoción y Fortalecimiento de la Participación Comunitaria y el Desarrollo Local y uno de Coordinación y Monitoreo del Proyecto.

Desde el componente de Promoción y Fortalecimiento de la Participación Comunitaria y el Desarrollo local (Componente B), La Red de Mujeres del Norte del Departamento del Cauca, se vincula al proyecto de AFROPAZ participando en las distintas fases planteadas tales como: los procesos de formación y capacitación en temas como liderazgo, trabajo comunitario, fortalecimiento de la democracia participativa y el empoderamiento social, personal y organizativo, derechos humanos legislación afrocolombiana (concejos comunitarios) ciudadanía, presupuesto, planeación pública y veedurías ciudadanas, procesos de fortalecimiento y consolidación del desarrollo personal, manejo de Excel, Word, Power Point, paquete de oficina (tic), internet básico, compilación, análisis y registro de información contable (contabilidad básica), revisión técnica del plan de acción y la Asesoría técnica especializada para presentar una propuesta para ser financiada por el proyecto desde la categoría SUBGRANT.

Es desde esta convocatoria que la Red de Mujeres del Norte del departamento del Cauca participa con la presentación del proyecto denominado “Fortalecimiento de las organizaciones de mujeres afrocolombianas en dos municipios de la región norte del Cauca para la exigibilidad de sus derechos y mayor incidencia política” con el objetivo de Contribuir al fortalecimiento de los procesos organizativos de las mujeres afrocolombianas para aportar a la exigibilidad de sus derechos, a su ejercicio ciudadano y a la convivencia pacífica de la región, desde la perspectiva de la equidad de género.

Con el desarrollo de este proyecto en los municipios de Puerto Tejada y Villa Rica, se obtuvieron los siguientes resultados:

- Capacitación y formación a 150 mujeres de los municipios de Puerto Tejada y Villa Rica, en las temáticas de derechos humanos y mujeres afro Colombianas y paz y convivencia, liderazgo, participación, comunicación, políticas públicas.
- Planeación y realización de eventos regionales de visibilización e incidencia en fechas conmemorativas como el 08 de marzo y el 21 de mayo.
- Planeación y realización de 2 Encuentros municipales de intercambio de organizaciones.
- Sensibilización y formación en derechos de las mujeres afrocolombianas a través de medios de comunicación comunitarios.
- Realización de intercambio de experiencias en el diseño de políticas públicas municipales.
- Documento diagnóstico sobre capacidades existentes en liderazgo y el nivel de acceso y participación de las mujeres en los distintos espacios poder y planificación del desarrollo municipal.
- Mapeo de las organizaciones de mujeres y organizaciones mixtas con participación mayoritaria de mujeres.
- Documentos de sistematización (Revista tejedoras de género 5 y video).

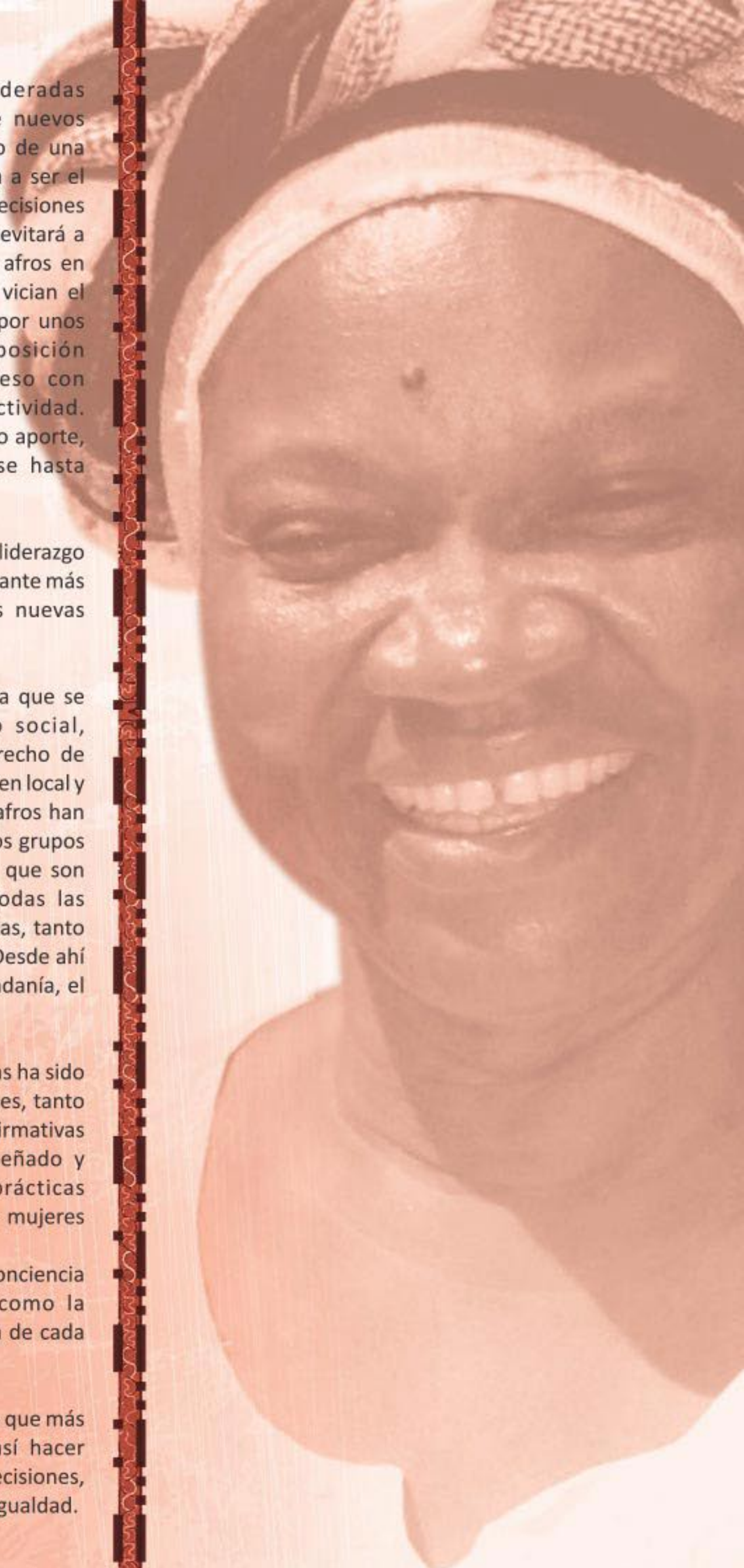


Escenarios de Lucha y Espacios Ganados

Cada proceso de lucha que se ha librado en el Norte del Cauca para sostener el proceso organizativo afrocolombiano, responde a ese legado o herencia ancestral de resistencia positiva librado por mujeres y hombres afros que habiendo sido arrancadas y arrancados en forma inhumana de su territorio fueron secuestrados y secuestradas, reducidos y reducidas a la condición más humillante: *El sometimiento a la esclavitud.*

La forma como fueron cazadas y cazados, secuestradas y secuestrados, la forma como fueron transportadas y transportados a América, la esclavitud a que fueron reducidas y reducidos, se convirtieron en alicientes para que el anhelo de libertad nunca se borrara de sus mentes, transfiriéndolo de generación en generación como una herencia inalienable.

Las primeras fortalezas que constituyeron en forma colectiva las esclavizadas y esclavizados fueron LOS PALENQUES, COMO TERRITORIOS LIBRES DE



Las mujeres afronortecaucanas empoderadas lentamente han construido una dinámica de nuevos liderazgos que está posibilitando el surgimiento de una conciencia política colectiva, y con el tiempo va a ser el elemento que ayudará a unificar la toma de decisiones políticas asertivas. También será la barrera que evitará a futuro la atomización de los procesos políticos afros en épocas electorales, en las que muchos líderes vician el proceso sociopolítico por unos cuantos pesos, por unos cuantos puestos o buscando una mejor posición individual, venden o desmembran el proceso con negociaciones que no benefician a la colectividad. Tenemos la seguridad de que con nuestro valioso aporte, poco a poco estos hechos irán debilitándose hasta desaparecer.

Las mujeres afronortecaucanas con nuestro liderazgo seguiremos fortaleciendo las rutas de libertad durante más de 500 años de travesía en beneficio de las nuevas generaciones.

Las mujeres con su liderazgo, donde quiera que se encuentren, están fortaleciendo el tejido social, repuntando con fuerza en la exigencia del derecho de incursionar en todas las esferas de la vida pública, en local y en lo regional; y desde estas bases las mujeres afros han constituido escenarios organizativos como son los grupos de mujeres y los nodos municipales de la Red, que son espacios abiertos donde pueden coincidir todas las organizaciones y todas las mujeres no organizadas, tanto las afros como demás mujeres de la diversidad. Desde ahí es posible ir aprendiendo el ejercicio de la ciudadanía, el derecho a la participación y a la organización.

El liderazgo de las mujeres afronortecaucanas ha sido un aporte para transformar las realidades actuales, tanto en el campo social como político. Las acciones afirmativas vistas a lo largo de este proceso se han diseñado y orientado a reducir o eliminar todas las prácticas discriminatorias y excluyentes en contra de las mujeres afros y demás mujeres de la diversidad.

Estas acciones buscan favorecer la toma de conciencia sobre el poder individual y colectivo, así como la recuperación de la propia dignidad y autoestima de cada mujer.

En el aspecto político, el liderazgo ha logrado que más mujeres se miren como actrices políticas y así hacer presencia en los lugares donde se toman las decisiones, haciendo del poder como un medio para lograr la igualdad.

Por:

ARNOBIA LOBOA ARARAT

Redmunorca

MUJER AFRODESCENDIENTE SENCILLAMENTE MUJERAMENTE





Fortalezas que ellas y ellos construían desde las Haciendas: Desde la casa grande, desde las minas, desde las plantaciones, desde las cocinas, desde los patios, desde los comedores, desde los gallineros, desde los establos, desde el trapiche y desde el caney los ranchos donde dormían si les era posible. Estos sueños eran llevados de un lado a otro donde quiera que hubiese personas esclavizadas, rodaban y crecían como una bola de nieve dando origen a un fuerte proceso organizativo que le devolvió la libertad soñada a muchas y muchos en ese presente y a muchas generaciones futuras.

Esto nos ratifica que ese ferviente anhelo de organización y lucha que pervive hoy en el imaginario colectivo de nuestras comunidades en el norte del Cauca no proviene de la casualidad, son acciones inteligentes heredadas y que permanecen y permanecerán vivas por siempre en el espíritu colectivo de nuestros pueblos, nuestra etnia y nuestras mujeres.



En el Norte del Cauca a través del proceso de cimarronaje se constituyeron varios palenques, los siguientes fueron referenciados por Nicolás Possú, un anciano de Villa Rica:

- Palenques de Santa Cecilia y Santa Gertrudis, que eran liderados por 2 mujeres aguerridas que respondían a ambos nombres, que se volaron de la hacienda de Japio y se ubicaron en lo que hoy es **SAN RAFAEL, LA ARROBLEDA, VERACRUZ, SAN JULIAN.**

- Hubo un palenque en el Chorro que es donde están ubicadas una buena franja de los suelos agrícolas de Villa Rica.

- También refiere que existió un palenque en Puerto Tejada, que fue el palenque de Monte Oscuro. Dicen que fue uno de los palenques más fortalecidos para defender el territorio. (Testimonio de **NICOLAS PUSSÚ**, adulto mayor de Villa Rica).

Teniendo como referente los anteriores antecedentes, nos ubicaremos en décadas más recientes que dan cuenta del valor que las poblaciones afrocolombianas damos al proceso organizativo, como elemento vital para la movilización social afrocolombiana como estrategia de defensa, reivindicación, reposición, apropiación y exigibilidad de los derechos afros en la región en el Departamento y la Nación.

Siguiendo con la línea del tiempo de la organización afro, hay que remontarse a la década de los 70 y los 80, cuando en el norte del Cauca se dieron 2 procesos organizativos muy importantes, para la época, a nivel regional, impulsado por lideresas y líderes afronortecaucanos y afronortecaucanos y cuyo objetivo principal era la reivindicación de los derechos. Estos dos movimientos se denominaron cada uno en su momento **FUERZA POPULAR y MOVIMIENTO CIVICO NORTECAUCANO.**

Los epicentros donde tuvieron mayor fuerza y desarrollo estos movimientos fueron Puerto Tejada y Villa

Rica, que siempre han sido ejemplo de organización y lucha, haciendo resistencia positiva desde diferentes ángulos: por el derecho a la tenencia de la tierra y al territorio por el derecho al empleo, por el derecho a una educación de calidad con los movimientos juveniles, por el derecho a una vivienda digna, por el derecho al desarrollo de una cultura propia, por el derecho a la participación política, por la reivindicación de los derechos de las mujeres, entre otros aspectos.

A finales de la década de los 80 y toda la década del 90, se le da una resignificación al proceso de reivindicación de derechos de las poblaciones afros en el norte del Cauca y demás poblaciones afros ubicadas en el resto del país, dándose un despertar en las lideresas y los líderes, en las organizaciones, quienes analizaron y manifestaron el gran interés de promover procesos más profundos de desarrollo, direccionados a fortalecer la identidad cultural, la autonomía, el empoderamiento y el logro de la equidad en las oportunidades, con respecto a los otros grupos étnicos, promoviendo y exigiendo la inclusión, el reconocimiento y la reposición de los derechos.



La devolución a las mujeres de la confianza en sí mismas y en las demás, la seguridad de ser capaz, la seguridad de amar, de su apropiación por la palabra, el desarrollo de sus capacidades y destrezas, el diálogo para la negociación, la concertación, el hacer consensos y disensos, entre otros hechos, ha posibilitado que las mujeres se motiven a participar en los procesos sociopolíticos afros en la región.

Digo que la Red no sólo hace presencia sino también incidencia en los diferentes escenarios que la población afrocolombiana ha construido en la región, teniendo participación activa y significativa en estas construcciones colectivas, promoviendo desde una perspectiva de género étnica y de derechos la inclusión, la visibilización y el empoderamiento de las mujeres al interior de estos escenarios de participación, abriendo espacios y posicionando a las mujeres afros para que ejerzan su liderazgo en los diferentes cargos de dirección disponibles, jugando un papel protagónico en cada una de las acciones que desarrollan.

Las mujeres afros estamos posicionadas en espacios de participación como unidad de organizaciones afrocaucanas (UOAFROC), de la cual la Red de Mujeres es socia fundadora, en consejos comunitarios en los que milita un número considerable de mujeres lideresas, en la Corporación Colombia Joven también hay un número bastante representativo de mujeres jóvenes empoderadas que han sido calificadas; y en la Asociación Cultural Casa del Niño se encuentra un buen número de mujeres lideresas egresadas de la

dinámica de la RED DE MUJERES, coordinando y orientado proyectos y programas.

Hay un número considerable de mujeres lideresas capacitadas que han egresado del proceso organizativo de la Red para ir a fortalecer a otras organizaciones de mujeres, como también mixtas, en estas y en otras regiones.

También las mujeres hemos venido participando en escenarios colectivos de negociación y concertación con la institucionalidad.

La Red de Mujeres también ha involucrado a la dinámica una estrategia comunicativa en la radio comunitaria y la televisión regional, como una acción de sensibilización en favor del reconocimiento de las mujeres en la comunidad. Además está la institucionalización de la revista Tejedoras de Género en la que participan directamente las mujeres con artículos, comentarios, entrevistas entre otras.

**Las mujeres
afros estamos
posicionadas en
espacios de
participación
como unidad de
organizaciones
afrocaucanas
(UOAFROC)**

Liderazgo de la Mujer para Transformar Realidades Sociales





Logros Obtenidos EN EL PROCESO

Ante la indiferencia de los entes gubernamentales y la academia por las comunidades Afrocolombianas y su problemática, las lideresas y líderes decidieron hacerla visible ante la sociedad colombiana y esto solo fue posible ejerciendo una gran presión ante la Asamblea Nacional Constituyente, que era la encargada de formular la nueva Constitución Política de 1991.

Cabe resaltar que todo lo que se logró fue posible por el fortalecimiento de los procesos organizativos autónomos de las comunidades afro colombianas.

Con el desarrollo del **Artículo transitorio 55 se da origen a la ley 70 de 1993**, iniciándose así el proceso de reconocimiento de los derechos de las comunidades afro colombianas en el país, así:

- Reconocimiento de las comunidades afro colombianas como grupo étnico diferenciado en la sociedad colombiana.
- Se hace reconocimiento a la propiedad colectiva sobre las áreas que ancestralmente han venido ocupando las comunidades afros en las zonas ribereñas del Pacífico.
- Se da reconocimiento del derecho a una educación propia.
- Se creó la Dirección para Asuntos de Comunidades Negras en el Ministerio del Interior.
- Se da vía libre a la creación de los concejos comunitarios como una forma de administración interna de los territorios de comunidades afros.
- Se ordena la formulación de un plan para el desarrollo de las comunidades afrocolombianas.
- Se ordena que se creen las unidades de gestión de proyectos para el desarrollo de las comunidades afros, en los fondos estatales de inversión.
- Se crean las comisiones consultivas departamentales y de alto nivel.
- Se crea la circunscripción especial para las comunidades negras.

.....
"Las Afrocolombianas y Afrocolombianos somos un pueblo que nace de su memoria histórica ancestral, de sus saberes y sabores, de sus mitos y leyendas, de su luchas y procesos, una acción viva transformadora que deja profundas enseñanzas en las nuevas generaciones para recrear el pasado, vivir el presente y caminar un futuro glorioso" (ARNOBIA LOBOA ARARAT, Marzo de 2012)
.....

La Mujer Afrocaucana, El Camino Recorrido y Los Desafíos del Presente y Futuro



En el proceso organizativo las mujeres Afro Norte Caucañas hemos jugado un papel protagónico como ciudadanas empoderadas que le seguimos apostando al desarrollo, a la vida con dignidad y a la paz.

Antes de la constitución del 91 y después de esta, con la reglamentación del artículo transitorio 55 que dio origen a la ley 70 de 1993, que consagra la defensa de los derechos de las comunidades afrocolombianas, con

la que se da una mayor apertura al proceso de participación afro, y se abre un amplio camino de esperanza para la reivindicación de los derechos, habían surgido y surgen expresiones organizativas comprometidas con las comunidades, como: **La Red de Mujeres del Norte del Departamento del Cauca**, que visibiliza, empodera, forma, capacita y reivindica los derechos a las mujeres afros y demás mujeres de la diversidad étnica que forma parte del tejido social en la región.



Las mujeres empezaron entonces a reflexionar y a hacer ejercicios críticos sobre el papel que les había asignado la sociedad en la vida política de sus comunidades, principalmente este ejercicio se hizo hacia el año 1992.

La década del 90 fue definitiva en cuanto al cambio de actitud de las mujeres afrocolombianas en el norte del Cauca, porque se empezaba a dar apertura a los procesos de formación de las mujeres y muchas de ellas lo veían como una oportunidad que no podían desaprovechar para su interlocución con lo público.

Las mujeres empezaron a conocer y a degustar lo interesante que era participar en el ejercicio de la ciudadanía, a entender que ser ciudadanas de este país iba más allá de dejarse arracimar en los carros y gritar vivas al partido y a los “doctores”, y después dar el voto por tal o cual “señor” el día de las elecciones.

Desde 1996 hasta 1999 se hizo desde la Red de Mujeres del Norte del Departamento del Cauca la mayor acción sensibilizadora que se había podido realizar con las

mujeres. En 1997 se realizó la más grande movilización de mujeres de la región con una caminata desde Villa Rica hasta Puerto Tejada, en la que participaron más de 1200 mujeres de todas las edades. Se contó con el apoyo de 73 hombres que también caminaron con nosotras. Esta caminata se hizo como una acción de sensibilización a la comunidad y de exigibilidad, para que se reconociera y se respetara el derecho de la mujer a participar dignamente en el espacio público y en los espacios de poder. De allí en adelante se disparó el interés de las mujeres por organizarse, por participar y por capacitarse.

Las mujeres de la región tomaron posiciones políticas en sus comunidades empezando a hacer sus primeros ejercicios de negociación con el poder público, sentándose con ellos y tratando de negociar sus propuestas. Estas negociaciones tenían sus debilidades, pero la posición adoptada por las mujeres tocó a los políticos de siempre y les preocupó mucho, los cuales se preguntaban qué había pasado y qué le habían hecho a sus mujeres, que estaban hablando así. Mientras ellos reaccionaban y despertaban, las mujeres seguían avanzando, ganando espacios y posicionándose en el escenario político.

Hemos Soñado, Emprendido y Estamos Creciendo

Las mujeres empezaron a conocer y a degustar lo interesante que era participar en el ejercicio de la ciudadanía

En aras de seguir avanzando en el proceso liberatorio de emancipación y empoderamiento que nos legaron nuestras ancestas, que con carácter y valor nos dejaron como herencia generacional la fuerza para seguir avanzando en esta lucha incansable por ser libres, dotándonos de esa misma fuerza y arrojo, y de esa misma persistencia y tenacidad; las mujeres seguimos aportando a la construcción de la sociedad que queremos para las nuevas generaciones, más justa, más equitativa, más respetuosa de la diferencia y de los derechos e incluyente.

Anterior a la década de los 90 las mujeres eran vistas como objetos al servicio de los partidos políticos tradicionales para que les hicieran barra en las campañas electorales. En ese trato utilitarista sin ninguna visión de representatividad para la defensa de sus intereses, eran subidas a volquetas, camiones, chivas o buses como racimos, sin ningún otro propósito que el de ponerlas al servicio del politiquero de turno, que las paseaban por la región gritando – ¡viva! –por el “doctor fulano de tal” y por su partido, sin proponer o negociar nada a cambio. Otras eran destinadas a la cocina para atender las necesidades alimentarias de la comitiva del candidato, a la que se debía atender con un suculento sancocho de gallina y muchas cosas más. En esta actividad de cocinar y atender a los “doctores” participaban las supuestas lideresas de la campaña en cada comunidad.



La Asociación Cultural Casa del Niño, que ha sido la progenitora de muchas expresiones organizativas en la región, la Corporación Colombia Joven, que dinamiza el proceso juvenil, la Fundación Villa Rica, la Unidad de Organizaciones Afrocaucanas (UOAFROC), Proceso de Comunidades Negras (PCN), la Fundación Masai, el Movimiento Sinecio Mina, entre otras.

La construcción del tejido social que forma el entramado que ha sostenido en el tiempo el proceso libertario ancestral; proceso que se ha venido posicionando con un alto reconocimiento y credibilidad a nivel interno y externo.

En los últimos 12 años se ha dado un gran despertar y surgimiento de nuevos liderazgos afros, con la cualificación de un amplio número de lideresas y líderes para la grandeza y gloria del movimiento afro en la región en el departamento y en el país.

***“Reconocemos haber crecido y madurado en el tiempo.
A medida que avancemos muchas debilidades se irán
transformando en fortalezas”. ARNOBIA LOBOA ARARAT.***





ESCENARIOS QUE NOS DESAFIAN

La ausencia de una voluntad política gubernamental para que en la práctica se aplique lo consagrado en la ley en relación con los derechos para comunidades afros. Por esta razón siguen mirándonos de manera homogénea, situación que empobrece cada vez más nuestra población y la oportunidad de ser protagonistas del desarrollo se va alejando.

No existe o es muy débil la construcción de una conciencia política colectiva, situación que propicia la división del proceso en pequeños núcleos en épocas de campaña electoral. La nefasta consecuencia es que quienes lideran los partidos tradicionales se aprovechan y explotan a nuestra gente y cuando llegan al poder se olvidan de las promesas hechas.

Algunos líderes de nuestras comunidades y otros ciudadanos ajenos al proceso, negocian "Migajas" en épocas electorales a espaldas de la comunidad afro, vendiendo el proceso, poniendo por delante sus propios intereses, sin consideraciones hacia la colectividad. Así estos seudo líderes se han sostenido, con su mercadería politiquera, haciendo más difícil la transformación de las realidades actuales en el campo social y político en la región.





Avances

- ✓ Hoy las mujeres afros nos miramos con mayor respeto y admiración.
- ✓ La mujer afro ha ido ganando mayor posicionamiento, visibilización, inclusión y reconocimiento de sus aportes.
- ✓ La mujer afro ha ganado mayores niveles de confianza en sí misma y cree más en lo que hace.
- ✓ Hoy se cuenta con un número de más 250 mujeres lideresas afros capacitadas participando en diferentes escenarios de encuentro afro:(en la Unidad de Organizaciones Afro Caucanas, (UOAFROC); en los concejos comunitarios, en organizaciones comunitarias afros tanto mixtas y no mixtas, entre otras).
- ✓ Se crearon los consejos ciudadanos de mujeres como espacios propios desde donde se promueve el empoderamiento dentro de la diversidad étnica, hacia ganar poder, autonomía y control sobre sí mismas.
- ✓ Se cuenta con 75 grupos de mujeres organizados en 8 municipios de la región.
- ✓ Se ha construido y fortalecido el tejido social afro en la región norte.
- ✓ Se ha resignificado positivamente el papel que juegan las mujeres afros en lo privado y en lo público, en el ejercicio ciudadano político desde una perspectiva étnica y de género quedando aun mucha tela por cortar.
- ✓ Las mujeres afro norte caucanas hemos aprendido a dominar y a caminar la palabra, a charlarla, a dialogarla, a compartirla y a intercambiarla.
- ✓ También se ha avanzado en el fortalecimiento de los niveles de participación política y en la construcción de una cultura ciudadana democrática desde la que estamos aprendiendo a no ceder el derecho de participar.



Batallas y Victorias

La Mujer Afro: Una persistente en todas las épocas



Hay que remontarse a un pasado ancestral de más de 500 años de caza, desarraigo, secuestro, mercado deshumanizado, pues las mujeres y hombres esclavizadas y esclavizados no recibían trato como seres humanos sino que eran categorizadas y categorizados como piezas de indias o mercancía. Un barco de 200 toneladas podía transportar hasta 250 piezas (personas), olvidándose de que eran mujeres y hombres cuya sangre brotaba de sus heridas producto de la caza, con úlceras o llagas purulentas, con el olor de los cadáveres que se descomponían a su alrededor, de sus compañeras y compañeros que no soportaban el viaje infernal, además de revolcarse en sus vómitos, sus excrementos, sus orines, sin ninguna opción de reconocimiento como humanas y humanos. (Tomados algunos apartes del libro) HISTORIA DEL PUEBLO AFROCOLOMBIANO - PERSPECTIVA PASTORAL. Capítulo 2.- África a América.

Afirmo que las mujeres afros fueron borradas de la historia, tanto de la memoria histórica blanca, escrita por las personas blancas, como también de la memoria histórica ancestral afro escrita por las personas afros, ya sean hombres o mujeres, no hay mucha diferencia en lo que cuentan: **“Nunca estuvimos allí aportando la fuerza. Pero lo cierto es que muchas de nuestras ancestras hasta ofrendaron su vida por la causa de la libertad”**.

Otras escritoras y escritores dejan entrever con una luz bastante tenue las acciones de mujeres afros, pero al mencionarlo no lo hacen con la fuerza que las caracteriza. Y las mujeres decimos: **“Si hemos sido capaces de parir hijas e hijos desde los mismos comienzos de la humanidad, ¿Porqué con esa misma valentía, fuerza y poder no hemos sido capaces de ayudar a parir los procesos libertarios que han dignificado, a lo largo de los siglos, a las mujeres y los hombres afros de generaciones pasadas y de las nuevas generaciones?”**.

Este gran interrogante sirve para convocar a mujeres afros a charlar, indagar, contar y a la vez coger el lápiz y escribir todo cuanto puedan esculcar en el baúl de la sabiduría de las abuelas y abuelos. Es importante acudir a los textos que han escrito hombres y mujeres que se han atrevido a revelar la otra cara de la historia, a negar esa fábula en la que somos invisibles mujeres y hombres afros, pero que traspasando las barreras están dando giros positivos en la construcción de otra forma de escribir la realidad: la memoria histórica ancestral, desde la inclusión el reconocimiento y el respeto.

De África fueron desarraigadas y desarraigados mujeres y hombres que fueron traídas y traídos a América y al norte del Cauca en calidad de esclavizadas y esclavizados, y en las mismas regiones, como víctimas de una vergonzosa trata humana, se les transformó en mercancía. Así lo referencia la doctora **ELIANA PORTES**, en su libro **para GLORIA DEL NIÑITO** pág. 34-36: **“Aquí llegaron mujeres que provenían de grandes y gloriosos imperios y reinos”**.

Parte de la literatura deja en abstracto los ejemplos de lucha de las nuestras ancestras y de las mujeres afrocolombianas.

Así como el doctor Luis Guillermo Ramos en su libro **PLANEACION Y DESARROLLO EN LAS COMUNIDADES AFROCOLOMBIANAS**, describe el origen africano de los esclavos, de esas mismas regiones a su vez, también llegaron valiosas y valientes mujeres, y por lo tanto es necesario encontrar formas de visibilización e inclusión femenina, mujeres que además de aportar su fuerza, fueron los oídos y el pilar del proceso de lucha libertaria al interior de las haciendas y el conector directo con los grupos que promovían y efectuaban el cimarronaje (o sea el escape hacia los palenques que eran tierras de libertad). Los proveían de comida, fuego, semillas, herramientas como cuchillos, leznas, etc., además de información actualizada de ventas colectivas o individuales diciéndoles el cómo, el dónde, el cuándo y a quién. También proveían oro para el afianzamiento de la economía del palenque. Habían mujeres guerreras que armadas hacían parte de la seguridad del palenque. Tomado de un conversatorio con ancianas y ancianos de Villa Rica en el año 2009.

Conocer todos estos sufrimientos y grandes aportes de nuestras ancestras fue el incentivo para que las mujeres afrocolombianas en el Norte el Cauca tomáramos la decisión trascendental de organizarnos y así poder defender y ejercer el derecho de la participación activa y de la ciudadanía.

Es así que a comienzos del año 1990 se toma la decisión de promover y fortalecer el proceso de organización y participación afro femenina en los municipios de Caloto y Santander de Quilichao. Este proceso nace desde la Asociación Cultural Casa Del Niño con el Área Mujer, liderada por una mujer y con un equipo de 4 mujeres “Pilosas” que poco a poco fueron ganando posicionamiento en el proceso organizativo y participativo en el norte del Cauca, consolidándose así la **RED DE MUJERES DEL NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA**. La Red a finales del siglo 20 había logrado fortalecer la dinámica organizativa de mujeres afros en 8 de los 10 municipios de la región con mayoría de población afro, y hoy se cuenta con un promedio de 75 grupos organizados.



Las mujeres afros han tenido un gran despertar, jugando un papel activo significativo en el proceso de movilización de las comunidades afros en la región y en el Departamento. Uno de los primeros logros fue en el año 1997, con la Escuela de Liderazgo Femenino que cualificó a 80 mujeres como lideresas para que pudieran tener un buen desempeño en lo público, en los espacios de poder donde se tomaran decisiones. Eran mujeres en ese entonces de 8 municipios (Santander de Quilichao, Buenos Aires, Puerto Tejada, Corinto, Caloto, Padilla, Miranda, y Suarez). De ese proceso se empezaron a dar los primeros pininos para la participación de mujeres afros en los procesos políticos, ya que a las mujeres afros les daba miedo atreverse a dar ese paso, se conservaba aun el imaginario que eso era oficio y privilegio de hombres.

Se empezó a hablar en ese entonces de que las lideresas debían jugar un papel trascendental en las dinámicas locales para mantener vivo su proceso organizativo en cada municipio y así ha sido hasta hoy.

Se empezó también a hablar de que las mujeres afros debían aprender a generar procesos de diálogo, negociación, concertación, de consensos y disensos en los diferentes espacios donde se mueve el poder y la toma de decisiones, que para ese entonces estaba en manos de los

hombres; se buscaron estrategias de acercamiento con ellos para poderlos vincular al proceso y ganarlos como aliados.

En el año 2001 se desarrolló otra escuela de liderazgo femenino donde se prepararon nuevas lideresas y desde allí se concibieron unos espacios de participación denominados Consejos Ciudadanos de Mujeres, desde los cuales pudieran crecer en sus habilidades para intervenir de manera más significativa en procesos electorales, pensando desde la resistencia positiva en no seguir siendo vistas como objetos en las campañas políticas; pero además pensando en mejorar las relaciones y acercarse a las instancias representativas del Estado, a las que poco o nulo acceso tenían las mujeres afros.

Desde entonces se empezó a alimentar la idea de que las mujeres afros podían llegar también a los espacios de poder y se fijó en el imaginario colectivo el derecho de elegir y de ser elegidas en cargos públicos como Alcaldesas, Concejalas, Diputadas, Gobernadoras, Congresistas y hasta Presidentas.

La mujer afro está en ese arduo proceso de creer en sí misma, fortaleciendo el reconocimiento y restableciendo la confianza entre ellas, valorándose y respetándose.

Conquistando todos los escenarios,
Incluyendo el más esquivo...

El Político







