



Tejedoras de Género

DE CARA A LA PARTICIPACIÓN



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD

SECRETARÍA
GENERAL
DE POLÍTICAS
DE IGUALDAD

INSTITUTO
DE LA MUJER



Comisión para la investigación
de malos tratos a mujeres



**RED
DE MUJERES**
del norte del Departamento del Cauca

Esta revista en homenaje a María Agueda Lasso y Rosaura Possú Mina, dos mujeres maravillosas, emprendedoras, luchadoras, alegres, que rompieron las barreras del silencio y del miedo para erigirse como grandes valuartes del liderazgo femenino, dejando profundas huellas de esperanzas, de resistencia, de tenacidad y de amor. María Agueda y Rosaura Possú Mina... aunque partieron tan pronto, seguirán siempre y por siempre en nuestros recuerdos. Sus aportes nunca morirán.



Esta es una publicación en el marco del proyecto "PROMOCIÓN DE LAS MUJERES PARA LA PARTICIPACIÓN Y EJERCICIO DE SUS DERECHOS EN LA CONSTRUCCIÓN DEL DESARROLLO SOCIAL EQUITATIVO EN LA REGIÓN NORTE DEL CAUCA",

Coordinación:
ARNOBIA LOBOA ARARAT

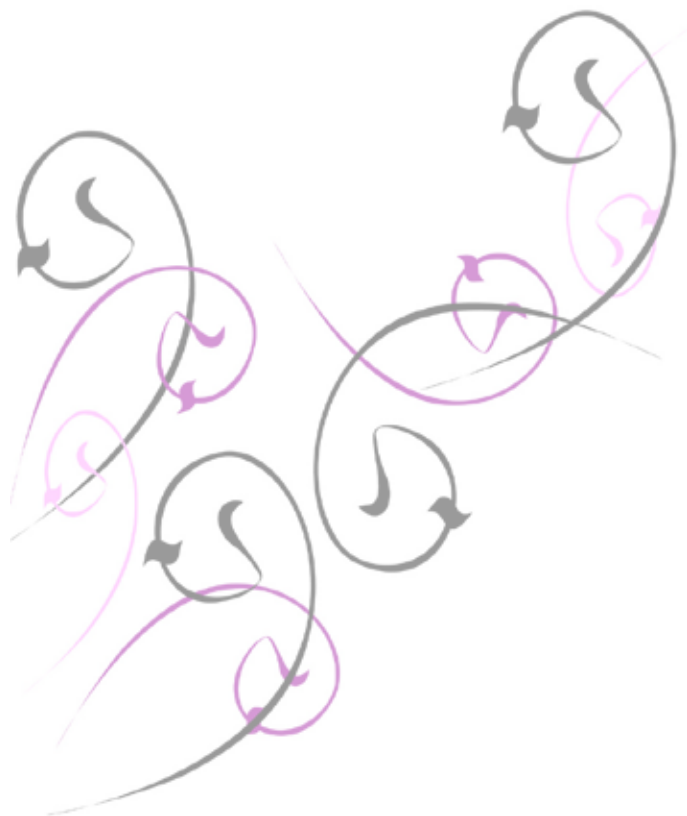
Coordinación editorial:
FRAIDALEY ECHEVERRI MAYOR
RICARDO PEÑA RODRIGUEZ

Edición de textos:
MAURICIO ARBOLEDA VIVAS
NESTOR DAVID COLORADO LOBOA

Fotografía:
MAURICIO ARBOLEDA VIVAS
NESTOR DAVID COLORADO LOBOA

Diseño y Diagramación:
WILIAN POPO SANDOVAL
JULIAN ORTIZ DIAZ

Carátula:
CARLOS ALBERTO MERA JIMENEZ



Presentación

4

Cumpliendo un sueño

7

Historia de una mujer libre

8

María Edis Dinas**UNA MUJER CON CULTURA POLÍTICA**

9

Las Protagonistas del Proceso**ALBA LUZ BALANTA****MARIBEL ORTIZ CARACAS****LEIDA NUR LERMA VERGARA****MARTHA CECILIA ALVAREZ MANCILLA**

12

Resultados

18

**NUESTRO QUEHACER AL DESCUBIERTO
CIFRAS****El Mural****¿Y QUE OPINAMOS LAS MUJERES?**

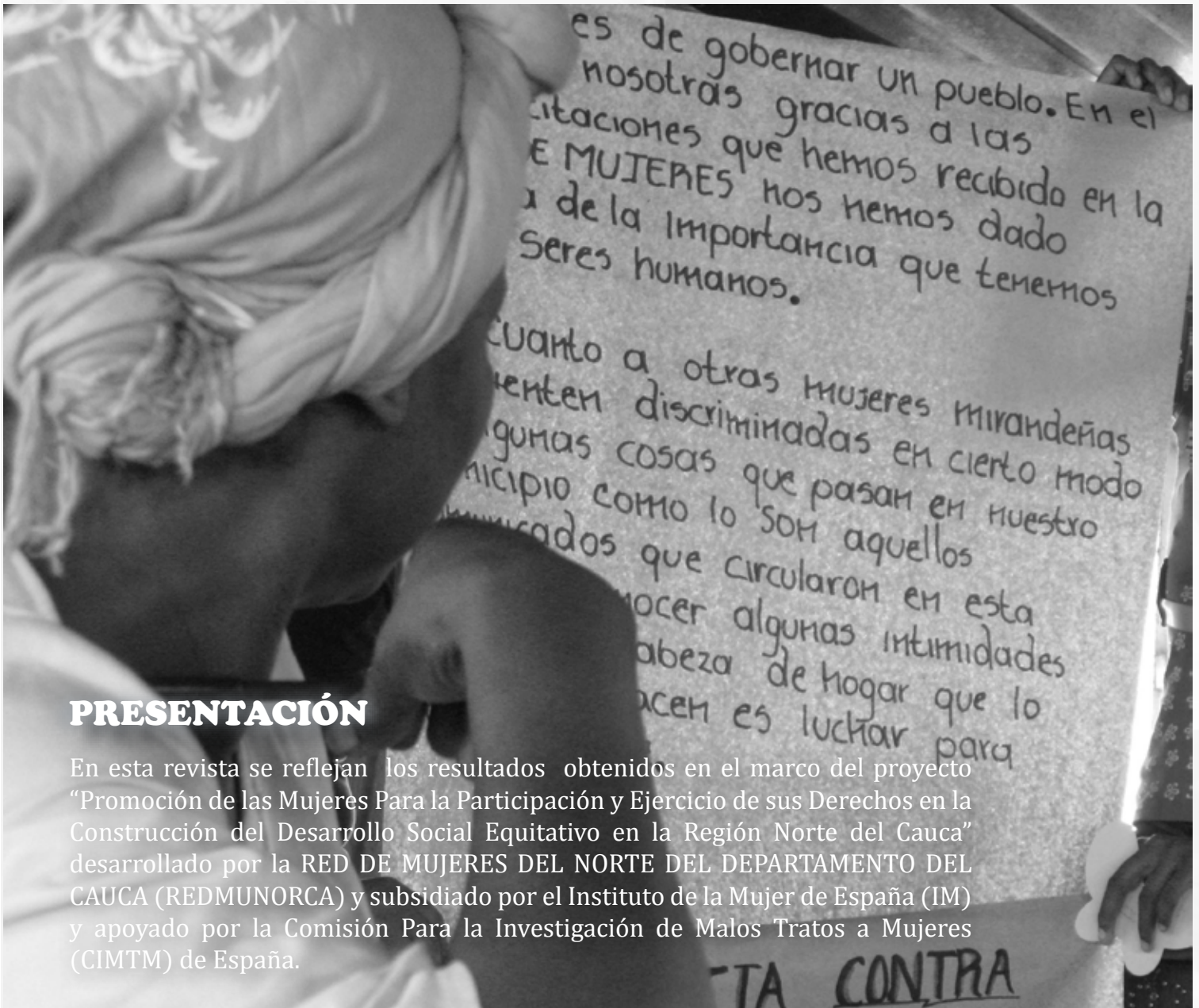
22

Leyes

26

Dasatiempos**MADA INTEGRAL****CRUCIGRAMA****SODA DE LETRAS**

28



PRESENTACIÓN

En esta revista se reflejan los resultados obtenidos en el marco del proyecto “Promoción de las Mujeres Para la Participación y Ejercicio de sus Derechos en la Construcción del Desarrollo Social Equitativo en la Región Norte del Cauca” desarrollado por la RED DE MUJERES DEL NORTE DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA (REDMUNORCA) y subsidiado por el Instituto de la Mujer de España (IM) y apoyado por la Comisión Para la Investigación de Malos Tratos a Mujeres (CIMTM) de España.

La ruta que hemos venido construyendo y recorriendo las mujeres Nortecaucanas a partir de 1989 (año en el que se dan las primeras puntadas y se despierta el germen que hizo posible que las mujeres de la Región empezaran a poner su tímida mirada en el “patio de adelante”) en lo Público, ha ido paso a paso despejándose en forma efectiva, positiva y veloz, camino hacia la igualdad... y la equidad, hacia una mayor participación en la vida pública, y hacia la organización y cualificación del liderazgo femenino que ha redundando en un mayor empoderamiento de las mujeres; dicha ruta ha sido retroalimentada por el

desarrollo de este proyecto que, sin duda alguna, ha beneficiado grandemente el proceso de lucha que hemos emprendido las mujeres afro colombianas, mestizas e indígenas, en la búsqueda de superar las grandes inequidades de género que se traducen en la exclusión y las inequidades sociales, políticas, étnicas, económicas, etc., en el Norte del Cauca.

El proyecto también hizo un fuerte aporte al fortalecimiento del liderazgo y al empoderamiento de las mujeres Afrocolombianas.

Se debe destacar que se ha hecho un gran énfasis al componente étnico, haciendo

resaltar la presencia y participación de la mujer Afrocolombiana, poniendo de presente su importante contribución a la sociedad en el campo social, económico, político, cultural, religioso, ambiental, aportes que han sido invisibilizados por la sociedad y por la historia.

Hay una apertura y sensibilidad mucho mayor para las mujeres afrocolombianas en la región; muchas organizaciones y mujeres se han ido ofreciendo, haciendo posicionamiento social y político en la región como mujeres Afros. Ha sido un gran logro el haber podido incluir en el proyecto el componente étnico, pues ha hecho posible avanzar en el proceso de reconocimiento, de identidad étnica Afrocolombiana, pues una cosa es ser mujer y otra cosa es ser “Mujer Afro”, una especificidad que nos sumerge en una problemática distinta que requiere de tratamiento y soluciones distintas, acordes a nuestras vivencias y realidades. “Es claro para todas que la lucha por la identidad nos conduce a la unión y a la libertad” (Euteria Candelo).

El camino que hemos recorrido ha sido bueno, pero es muy largo aunque... levantamos nuestras voces por nuestros derechos, unidas impulsamos políticas y acciones que nos conducen hacia la libertad, la igualdad y la justicia para todas y todos. “Es que no puede haber lugar para la tristeza cuando acaba de nacer la vida”. “En tiempos como estos, que estamos viviendo, en que parece que la sobrevivencia es un juego, vamos a continuar jugando en el fortalecimiento y habilitación de las capacidades individuales y colectivas de las mujeres, de participación, organización, gestión del desarrollo local y regional; el apoyo activo para remover las creencias culturales que enmarcan el quehacer femenino a las labores domésticas.

La estimulación a la participación y a la igualdad en la toma de las decisiones tanto en lo privado como en lo público”. (palabras tomadas de la revista de memorias Lanzamiento y 2ª Asamblea Nacional de Mujeres Afrocolombianas).

La ejecución de este proyecto abrió nuevas oportunidades. Hoy seguimos teniendo la necesidad de construir imaginarios colectivos alrededor de intereses comunes, tanto para las mujeres como para los hombres, toda vez que se hace imperativo, urgente, seguir fortaleciendo las relaciones de equidad en el día a día, convirtiéndolas en una estrategia de revolución cultural desde la cual es posible hacer cambios sociales significativos, transformando la sociedad en una sociedad incluyente, participativa, democrática, justa, pacífica, que permita la ampliación de la mirada de las mujeres, sus demandas, sus capacidades, habilidades y destrezas para desarrollar sus potencialidades y decidir sobre sus destinos.

Damos las gracias al Instituto de la Mujer por habernos abierto las puertas y la oportunidad para avanzar, y a la Comisión para la Investigación de Malos Tratos a Mujeres, por habernos acompañado para que estos avances fueran posibles.

Por ARNOBIA LOBOA ARARAT.

**MUJER LIDERESA
ES AQUELLA QUE
ROMPE FRONTERAS**



CUMPLIENDO UN SUEÑO



Si me preguntan cómo me siento como lideresa dentro del proyecto, pues diría que he tenido la oportunidad de vivir unos sueños que he tenido siempre, porque cuando era niña siempre me preguntaba por qué la gente habla de los derechos de las mujeres y de todo el mundo.

En una ocasión tuve la oportunidad de ver una película que se llama "La Noche de los Lápices", había un auditorio como de 300 personas, y yo dije que nunca había tenido en las manos la Constitución (la del 86). Ahora en la Red de Mujeres es que he conocido las cosas feas que esa Constitución tenía en contra de las mujeres. Algunas personas hicieron gestos como queriendo decir que eran bobadas, pero el mismo profesor que teníamos allí admitió que él tampoco conocía esa Constitución, transfiriéndole la pregunta a los presentes y casi todo el auditorio levantó la mano para decir que nunca la habían visto, entonces el rector se levantó y dijo lo mismo, pues a pesar de su edad y sus estudios no se había tomado ese trabajo y que a buena hora alguien había tenido el valor para admitirlo, comprometiéndose a que en adelante darían clases de democracia.

A partir de eso comencé a tener un sueño. Yo pensaba acerca de por qué las mujeres son golpeadas por sus esposos, por qué las demandas, por qué dicen que les gusta que las golpeen, o que nadie debe meterse en problemas de marido y mujer... y muchas otras cosas que me desanimaban. Yo estaba en grado octavo o noveno y en el colegio se celebraba el Día de la Mujer, y lo que hacían era meternos en un salón, nos daban una flor roja, un pedazo de torta y todo el mundo comenzaba a bailar y contaban que hace años en Estados Unidos unas mujeres habían sido calcinadas, entonces ¿por qué bailar ante una historia tan trágica, tan horrible?.

Unos periodistas habían estado haciendo una nota y yo me encontraba por allá sentada sola y aburrida, uno de ellos se me acercó y me preguntó que yo por qué estaba como triste, entonces le expliqué que no entendía por qué la gente celebra la muerte de unas personas, de esas mujeres, y no hubo reivindicación de lo que pasó. El periodista me dijo que yo iba a ser una persona que sufriría mucho, porque era de aquellas pocas que piensan de esa manera.

Reivindicar esos derechos era algo que se veía lejano, pero desde que llegué a la Red de Mujeres mi sueño se comenzó a realizar, porque allí no hablábamos de celebrar con monerías sino de conmemorar, y entonces lo que hacíamos era una reflexión. Era necesario discutir cosas que hicieran que las mujeres pudiéramos estudiar más, tener más posibilidades en la vida y no solamente estar en la cocina y cuidar la casa, y superar eso de la dominación del más fuerte (físicamente).

Recuerdo que cuando estaba en grado 11 había una niña que quedó en embarazo y por esa razón la iban a echar del colegio, y tuvimos que protestar por eso. Yo al principio estaba sola porque los demás decían que se hizo preñar por zángana y por vaga, entonces yo les decía que por qué los hombres sí tienen derecho a andar por allí embarazando las mujeres y pueden seguir dignos dentro del colegio, mientras las mujeres no, y todo el mundo se reía de eso. Fui a hablar con los compañeros de los otros salones y también era la misma respuesta y las mismas mujeres eran quienes decían las cosas más duras, algunos hombres se reían, otros se quedaban bien serios. Pensé entonces en cuál sería la opinión de la gente más pequeña así que fui y me encontré con que todo el mundo se animó y decían "vamos, vamos!!!", me rodearon y me apoyaron las niñas de sexto, séptimo y octavo. Nos dirigimos a los otros salones y al verme acompañada el discurso me salió más fluido y la gente comenzó a interesarse porque como un solo palo no llama monte...

A partir de ese hecho hicimos un trabajo no solo de sensibilización, sino que averiguamos, investigamos y nos dimos cuenta que no existe ningún reglamento que esté por encima de la Constitución Nacional y que a nuestra compañera deberían respetarle sus derechos, y allí estábamos las demás para apoyarla... Desde ahí vi que los derechos de las mujeres no son una utopía, y que sin necesidad de luchas cruentas podemos lograr muchas cosas.

Historia de una mujer libre como si hubiese estudiado y trabaja como si tuviese educación

Estudí hasta séptimo de bachillerato. Lo que más me ha gustado es enseñar, ése era mi sueño: ser docente, pero no lo logré porque éramos del campo y de pocos recursos económicos. Mi padre siempre me apoyaba trabajando duro para darnos estudio junto a mis tres hermanos. Él siempre me apoyaba, me decía: -"Odilia, estudie!!! es la única herencia que le dejo", pero por circunstancias de la vida y la violencia, un 26 de diciembre mataron a mi padre y con él todos mis sueños y los de mis tres hermanos. En ese momento quedamos sin apoyo económico. Con mi hermano de ocho años y yo con 12, trabajamos hasta cumplir la mayoría de edad. Mi hermano se fue para el ejército y yo me casé, pensé que era mi salvación, que la vida me había mejorado, que había llegado la persona que me iba a proteger y a cuidar mientras me sentía sola y más sola que nunca. En la casa no podía trabajar, me decía que todo lo tenía: ¿para qué salir con amigas o amigos si ya era una mujer casada?

Caí en un estado de soledad, mi ánimo era muy bajo, me sentía inútil, nadie sabía de mí.

Después nacieron mis hijos, son mi compañía, mi aliento de volver a vivir y volvieron con ellos los deseos de surgir, de hacer algo, pero... ¿como qué?

Un 20 de agosto sucedió lo tan anhelado: me invitaron a una reunión en la Universidad Obrera de Corinto y fui a ver de qué se trataba. Ese día fue muy especial porque empezaron a hablar de las mujeres, de sus necesidades, de sus carencias, de la oportunidad de participar en diferentes espacios, de formar grupos de trabajo. Ahí había un grupo de 20 personas y la Red sólo tenía invitación para 2. La buena ayuda de Dios me permitió asistir a esa convocatoria, y ahí comenzó una nueva etapa... por ODILIA GUGÚ

MARIA EDIS DINAS

UNA MUJER CON CULTURA POLÍTICA

"... y en la medida que pasaron los años María Edis Dinás comenzó a ser visibilizada por toda la comunidad teniendo en cuenta ese bagaje comunitario, ese liderazgo, ese carisma que la caracterizó y lo más importante, esa rogativa de la gente para que participara en diferentes áreas.

Una de las cosas que ayudó mucho para que María Edis Dinás fuera alcaldesa de Villa Rica tuvo que ver con la parte cultural, porque decimos que la cultura es la máxima expresión de un pueblo y se mide en cada persona, y en ese caso siempre hemos estado atentos a trabajar mucho por la recuperación y el fortalecimiento de las tradiciones culturales. Dentro de ellas tenemos el bunde, la adoración, la novena cuando muere un adulto, lo que tiene que ver con las danzas, la gastronomía, las artes del municipio, etc., y resulta que una vez me proyecté con el canto en varios eventos y por fortuna ganaba... y al final eso llevó a que al hacer parte de la Red de Mujeres del Norte del Cauca y vieran los méritos, la voluntad, la capacidad de sacrificio que tenía con la comunidad,

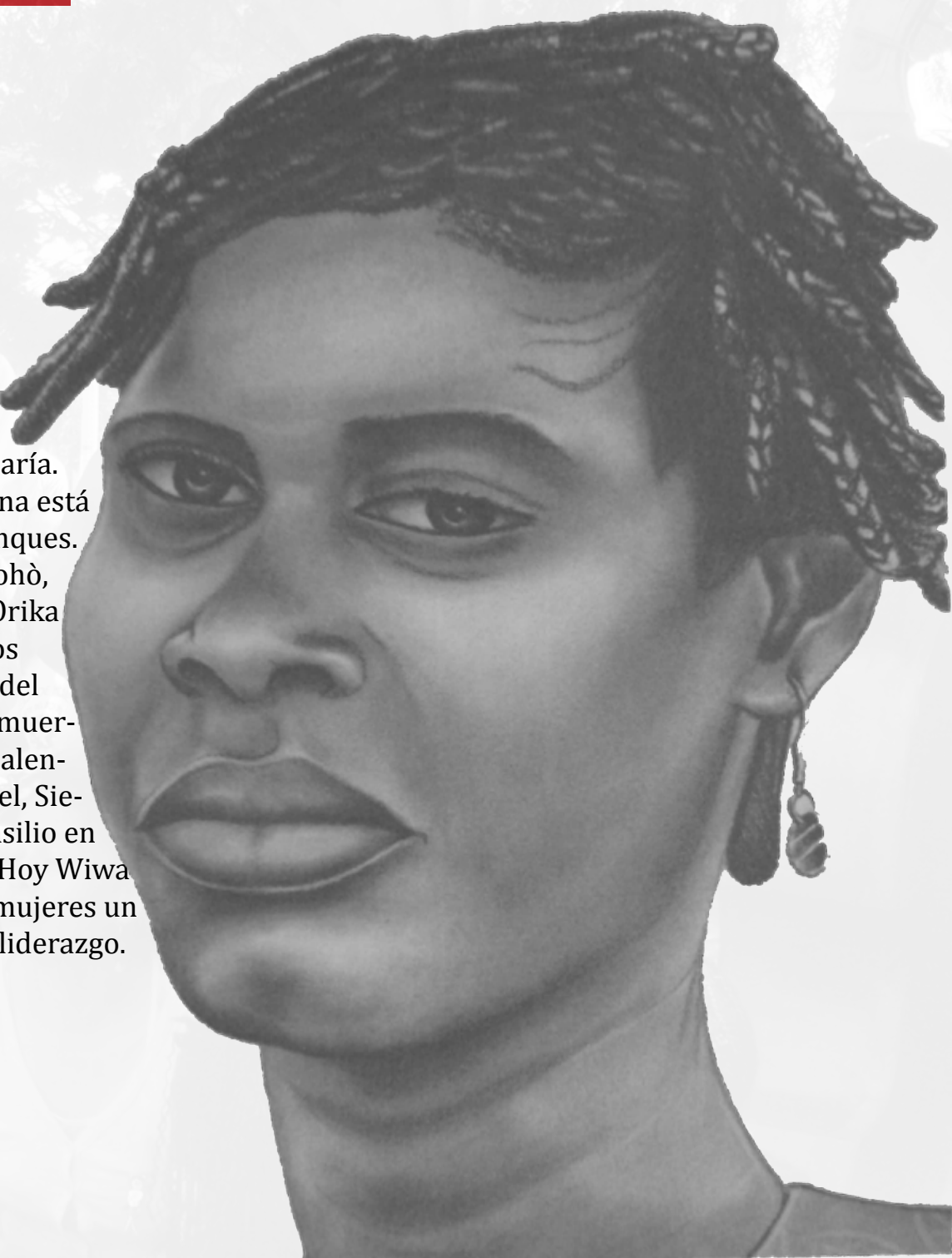
independientemente de que existieran pagos (lo hacía a honoris causa) generó eso de que ya era hora que María Edis fuera de incursión en la parte cultural, en la parte de los movimientos cívicos apoyando procesos políticos coyunturales, pues que también tuviéramos la oportunidad de incursión en el poder, y la forma era que una mujer con cuerpo de mujer, con visión de mujer, con alma de mujer, espíritu y vocación de mujer, pudiera llegar a un espacio como lo era la Alcaldía.

Se hizo la propuesta un ocho de marzo, me compliqué diciendo que no, pero llegó un momento en que al ver el clamor de la gente decidí aceptar... y los hombres también reconocieron mi trabajo y también estuvieron de acuerdo, naciendo así la propuesta y sacamos la mejor votación, y luego al estar dentro de la administración municipal, pues lograr crear casi un matriarcado porque el 80 por ciento de las personas que allí trabajamos éramos mujeres. Se les ofrecieron las herramientas para que se capacitaran, y gracias a ese gran equipo y al apoyo de la Red de Mujeres, de líderes y lideresas comunitarias, logramos quedar entre los primeros puestos como Municipio a nivel nacional".



WIWA

La Reina de Sierra María. Su influencia femenina está presente en los Palenques. Mujer de Benkos Biohò, quien con sus hijos Orika y Sando continúan los anhelos libertarios del gran Benkos tras su muerte, creando nuevos palenques: el de San Miguel, Sierra María y el San Basilio en la región de Bolívar. Hoy Wiwa representa para las mujeres un referente de lucha y liderazgo.





PROTAGONISTAS DEL PROCESO





ALBA LUZ BALANTA

"Porque cada mujer tiene un potencial que aún no ha explotado..."

Vive hace cinco años en la vereda la Arrobleda, Municipio de Caloto, es natural de allí pero vivió 15 años en Bogotá. Se vino porque le encanta trabajar con la comunidad, y lo hace con cinco grupos cabeza de familia. En REDMUNORCA lleva año y medio. "Este es un espacio donde se aprende, donde se ayuda a la mujer nortecaucana, para que cada día tenga herramientas para que exprese su potencial.

"Llegar a la Red ha sido un éxito porque me abrió puertas para poder conocer muchas mujeres y obtener muchos conocimientos".

Le encanta el trabajo con la mujer, enseñarle a las demás a valorarse para que se hagan respetar y no sigan siendo invisibilizadas. Alba Luz aspiró al Consejo Municipal de Caloto en el 2007, y aspira en el 2011 sin descartar que después lo haga para la alcaldía.

Sobre sus expectativas de futuro, ella espera para el 2015 que la Red tenga una mujer diputada o alcaldesa, y más adelante tengamos una mujer Presidenta.

"Deseo erradicar la pobreza extrema.. es difícil pero no imposible".

MARIBEL ORTIZ CARACAS

*"ya las mujeres salieron
de la cocina"*

Nacida y criada en Puerto Tejada, proviene de una familia humilde de tres hermanos de la cual es la única mujer. En este momento es madre cabeza de familia, tiene dos hijos de 15 y 7 años, su profesión es secretaria ejecutiva en sistemas y estilista cosmetóloga, aunque no se dedica en este momento a ninguna de las dos porque es comerciante independiente.

Esta recientemente ingresada a la Red de Mujeres, lleva nueve meses; su papel es ayudar a articular más mujeres a este proceso. Ella socializa todo lo aprendido en la Red y les lleva el mensaje, motivándolas para que se organicen y participen.

Se considera lideresa dentro de la comunidad porque la gente cree en ella y en sus ideas.

Su propósito era encontrarse con ella misma, saber lo que quería, para dónde iba y por qué lo hacía y la Red ha sido el espacio propicio.



Maribel considera que aprendiendo y conociendo la cultura puede multiplicarla con las demás mujeres para su formación, difundirla para rescatar cosas que se han quedado atrás y que las abuelas se están llevando sin tener quién lo trasmita.

Sobre la situación actual de la mujer en su municipio manifiesta: "Puerto Tejada es uno de los municipios en los que se nota más la equidad. Ya las mujeres salieron de la cocina luchando por encontrar un espacio en la comunidad, en la sociedad y se está viendo reflejado en los cargos a los que estamos llegando, lo cual se constituye en un avance".



LEIDA NUR LERMA VERGARA

*"Decir no!
cuando es preciso"*

Vive en la vereda Primavera del municipio de Villa Rica. Sus diez años en la Red le han fortalecido como persona y le han servido para transmitirle saberes a otras personas y conocer muchas amigas. "Me ha servido mucho las veces que he tenido la autoestima por el piso". Se caracteriza porque le gusta la rumba, trabajar con la comunidad y colaborar a la hora de

atender las calamidades en la comunidad.

En la Red ha aprendido a dar consejo a sus compañeras, a conocer y promover los derechos que tienen las mujeres, a decir "no" cuando es preciso. Para su comunidad desea un buen acueducto porque el que tienen actualmente es muy deficiente, y para el municipio considera prioritarias

las acciones a favor de la juventud, principalmente en el tema de la paz y la convivencia con sus familias porque se le han salido de las manos a las madres y padres, pues tienen que salir a trabajar y les descuidan, no tienen tiempo y las(os) muchachas(os) terminan haciendo lo que quieren.

MARTHA CECILA ÁLVAREZ MANCILLA

*"Porque solas, no
logramos nada."*

Vive en la vereda Holanda en el Municipio de Padilla, tiene cuatro hijos. Se dedica a su propia finca en la que cultiva plátano, cacao frutales y tiene una cría de cerdos. Hubo un momento en su vida que tuvo que dejar su trabajo porque estaba descuidando a su familia, por eso decidió trabajar de manera diferente por cuenta propia.

"En nueve meses en la Red he aprendido cosas que ignoraba sobre derechos y deberes de las mujeres Afrocolombianas. Es grato compartir con personas que te encaminan hacia un futuro mejor!" Hace parte de otra organización en su vereda llamada "Semillas de Resistencia" que no está legalizada pero que ya está funcionando. Allí trabajan en mingas y labores comunitarias y se ayudan con miras a la seguridad alimentaria de los miembros.

Le gustaría encaminar a las demás para que se unan y se organicen.

Espera ver crecer un Municipio de paz y próspero, que hayan más fuentes de empleo, que la gente no tenga que despalzarse a otros Municipios para acceder a un trabajo y así no tengan que descuidar a sus familias.





NUESTRO QUEHACER AL DESCUBIERTO

DESDE hace algún tiempo, emprendimos un largo camino hacia la construcción colectiva de estrategias, principios, objetivos, políticas y consensos encaminados a establecer unas relaciones de género equitativas entre mujeres y hombres que posibiliten que las mujeres nos empoderemos. Hoy, tras una serie de experiencias enriquecedoras y gracias al proyecto de "PROMOCIÓN DE LAS MUJERES PARA LA PARTICIPACIÓN Y EJERCICIO DE SUS DERECHOS EN LA CONSTRUCCIÓN DEL DESARROLLO SOCIAL EQUITATIVO EN LA REGIÓN NORTE DEL CAUCA", podemos decir que hemos obtenido logros importantes que nos han facilitado:

- El Reconocimiento de las desigualdades entre mujeres y hombres del Norte del Cauca dejar atrás aquello de: "la mujer para la casa, el hombre para la calle".
- Se avanza significativamente en la identificación de los orígenes de la subordinación de las mujeres en la familia, lo cual genera una profunda reflexión desde lo cultural que motiva cambios conductuales en nuestras comunidades.

Mucho más que una mujer es es
posa, madre, compañera, amor siempre
muy especial y siempre dispuesta a
solventar los problemas aunque difícil es

Única capaz de aguantar patatas
sin esperanzas de recibir gratificaciones
pero es tan grande y amplia todo lo que
tiene para dar que;



- ◉ Se avanza en el auto-reconocimiento de las mujeres como actoras políticas con múltiples posibilidades de aportar desde sus procesos locales.
- ◉ Existe claridad en que las mujeres experimentamos la opresión de manera diferente: de acuerdo a la condición de clase social, a la etnia y a la generación.
- ◉ Se reconoce la importancia de que las mujeres aumentamos nuestro poder mirándolo no en términos de dominación sobre otros y otras, y más en términos de la capacidad de las mujeres de incrementar la propia autoconfianza y la fuerza interna, la libertad, la autonomía y autovaloración.
- ◉ Todo programa que se traza se hace con componente de género, concientizador sobre las condiciones de las mujeres e instrumentador para la participación social y política de ellas mismas y el ejercicio de la ciudadanía.

HOY HEMOS AVANZADO hacia un mayor empoderamiento de nuestras mujeres, marcando la diferencia, lo cual les ha permitido:

- ◉ El incremento de la capacidad y la habilidad de las beneficiarias para tomar decisiones autónomas, que van a permitir avanzar en la eliminación de las desventajas que marcan a las mujeres con respecto a los hombres en la sociedad, e incremento de la participación en la toma de decisiones en los asuntos del desarrollo personal y colectivo.
- ◉ Buscar caminos de desarrollo, empezando por tomar en sus manos su propio destino reduciendo así la subvaloración, la subordinación, la invisibilización, la discriminación, las violencias de género, entre otras problemáticas.
- ◉ Entender el empoderamiento como el descubrimiento y el reconocimiento de potencialidades, habilidades y capacidades para transformarse a sí mismas y transformar el entorno familiar y comunitario, y para decidir por sí mismas su destino personal y colectivo.
- ◉ Ampliar sus oportunidades de desarrollo personal y social, transformándolas en protagonistas al interior de sus organizaciones y dentro de su entorno familiar.
- ◉ Potenciación, cualificación y habilitación para crecer en conocimiento, autonomía, auto-reconocimiento, liderazgo, toma de decisiones, reconocimiento social con derechos, para asumirse y constituirse en mujeres con poder sobre sí mismas.

4

Municipios cubiertos por el proyecto "Promoción de las Mujeres Para la Participación y Ejercicio de sus Derechos en la Construcción del Desarrollo Social Equitativo en la Región Norte del Cauca" Municipios Villa Rica, Caloto, Puerto Tejada y Padilla.

689

Beneficiarias fueron seleccionadas inicialmente para que participaran (123 mujeres del Municipio de Villa Rica, 194 mujeres del Municipio de Caloto 214 mujeres del Municipio de Puerto Tejada y 158 mujeres del Municipio de Padilla)

541

Fueron las personas beneficiadas que se mantuvieron activas durante el proceso de ejecución del proyecto, de las cuales 501 eran mujeres y 40 eran hombres. De este total, 511 eran afrocolombianas, 18 mestizas y 2 indígenas.

32

Talleres de formación desarrollados en total, en temas como organización comunitaria, relaciones de género, participación política y derechos humanos.

760

Personas beneficiarias indirectas con los talleres de réplica y con eventos de socialización e intercambio y actividades de integración.

200

Personas se capacitaron directamente de este módulo, de las cuales 194 eran mujeres y 6 hombres, de ellas, 182 eran Mujeres Afros y 12 entre mestizas e indígenas; y 6 hombres afros

10

Talleres de fortalecimiento del liderazgo femenino como estrategia de empoderamiento. Se trabajaron con una participación promedio de 48 mujeres y hombres por taller.

1

Foro encuentro de intercambio de experiencias

4

Talleres de construcción de módulos, con la participación de 28 personas en promedio. Se vincularon en el mismo espacio personas beneficiarias del proyecto y las encargadas de direccionar las capacitaciones (talleristas, expertas, conferencistas), y el equipo ejecutor, para que en construcción colectiva se pudieran diseñar los módulos asertivamente, aportando al proceso temas que eran prioritarios.

Y QUÉ OPINAMOS

“Como género femenino tenemos valores. Aprendí que debo dar respeto y merezco ser respetada, que como amas de casa somos todo: psicólogas, enfermeras, profesoras, recreacionistas, doctoras, etc., somos todo eso aunque muchas veces no sabemos leer ni escribir, sólo por el hecho de ser mujeres”.

“Los derechos de las mujeres no son una utopía, y sin necesidad de luchas cruentas podemos lograr muchas cosas”.

“Las mujeres estamos avanzando en una revolución silenciosa... pacífica, pero muy firme, reclamando nuestros derechos. Vamos a ganar mucho cuando todas las mujeres estemos participando en todos los espacios, cuando todas las mujeres seamos escuchadas”.

“Hemos ido avanzando en el reconocimiento de nuestros derechos, nosotras y la misma sociedad. En este proceso de cambio tenemos que estar mujeres y hombres, porque este no es un tema sólo de mujeres...”

LAS MUJERES?

“El trabajo comunitario es una terapia espiritual, que me sirve de medicina para mi propio cuerpo, mente y alma”.

“(tradicionalmente)... Las mujeres no necesitábamos saber leer ni escribir, se suponía que las mujeres lo que teníamos que aprender era a cocinar, a lavar platos, a lavar ropa y a cuidar los hijos, en fin, no éramos personas: éramos cosas para hacer y servir, nosotras no valíamos...”

“El fruto del amor (eros) es tan grande que la gónada masculina se niega a sostenerlo. Lo entrega a la matriz que se ensancha de gozo, lo recibe haciéndole grande y más grande y aportándole esa segunda mitad de vida, palabra, inteligencia... pero ya transformada en sabiduría”.

“La mujer lideresa es aquella que rompe fronteras, que lucha y abre grandes senderos para que nosotras seamos vistas como personas importantes capaces de dirigir grandes comarcas”.



LEYES



LEYES NACIONALES RELACIONADAS CON EL GÉNERO Y DERECHOS DE LA MUJER

2000 Ley 581 Ley de cuotas. Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios. (...)

2008 Ley 1257 Ley de violencia contra la mujer, por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres. Se reforman los códigos de procedimiento penal y la ley 294 de 1996, y se dictan otras disposiciones.

2003 Ley 823 Por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres.

2000 Resolución 412 Adopta normas técnicas y guías de atención para acciones de protección específica, de detección temprana y la atención de enfermedades de interés en salud pública (niños, niñas y mujeres maltratadas)

2001 Decreto 652 Por la cual se reglamenta la ley 294 de 1996 reformada parcialmente por la ley 575 de 2000, sobre la violencia intrafamiliar.

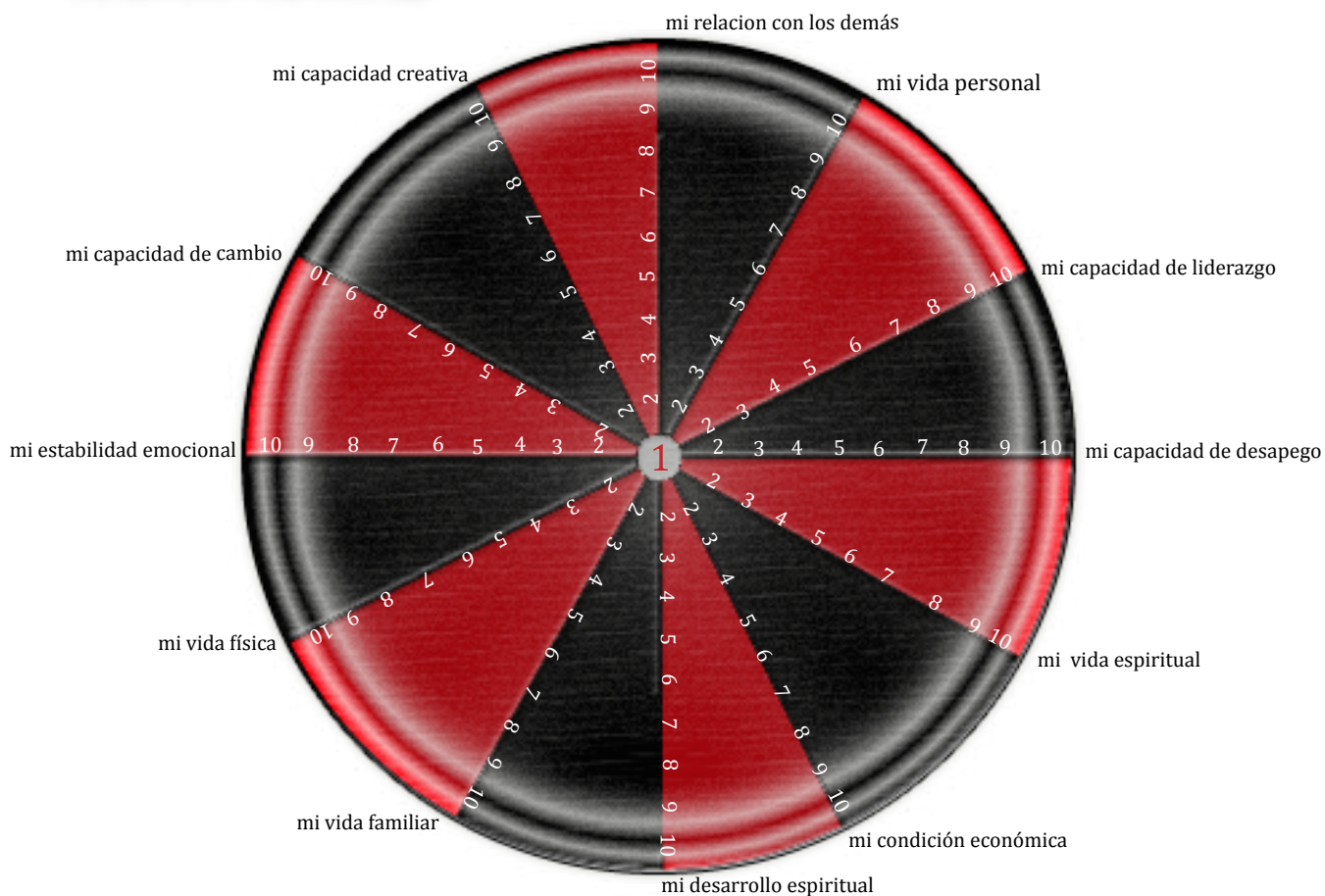
Ley 750 Por la cual se expiden normas sobre el apoyo de manera especial, en materia de prisión domiciliaria y trabajo comunitario a la mujer cabeza de familia.

Ley 599 Por medio de la cual se expide el código penal. Título I: delitos contra las personas y bienes protegidos por el derecho internacional humanitario. Título IV: Delitos contra la libertad, integridad y formación sexuales. Título VI: Delitos contra la familia.

**LEYES NACIONALES
RELACIONADAS CON EL
GÉNERO Y DERECHOS DE LA MUJER**

**1981 LEY 51, POR MEDIO DE LA CUAL
SE APRUEBA LA CONVENCIÓN SOBRE LA
ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN
CONTRA LA MUJER. 1990 LEY 54, POR LA CUAL
SE DEFINEN LAS UNIONES
MARITALES DE HECHO Y RÉGIMEN
PATRIMONIAL ENTRE COMPAÑEROS
PERMANENTES. 1993 LEY 82, POR
LA CUAL SE EXPIDEN NORMAS
PARA APOYAR DE MANERA ESPECIAL
A LA MUJER CABEZA DE FAMILIA.
1995 LEY 248, POR MEDIO DE LA CUAL
APRUEBA LA CONVENCIÓN INTERAMERICANA
PARA PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR
LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER. 1996
LEY 294, MODIFICADA POR LA LEY
575 DE 2000 POR LA CUAL SE
DESARROLLA EL ARTÍCULO 42 DE LA
CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y SE DICTAN
NORMAS PARA PREVENIR, REMEDIAR Y
SANCIONAR LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR.
1996 LEY 258 POR LA CUAL SE ESTABLECE
LA VIVIENDA FAMILIAR. 1997 LEY 360, POR
MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL CÓDIGO
PENAL EN LO RELATIVO A LOS DELITOS
CONTRA LA LIBERTAD Y PUDOR SEXUAL**

MAPA INTEGRAL



Con el mapa integral se busca que usted misma evalúe diferentes aspectos de su vida. Debe asignarle un valor en la escala de 1 a 10 a cada área de la siguiente lista. En cada valor usted pondrá un punto, de tal manera que pueda trazar una línea que los una a todos. Finalmente, usted podrá observar qué tan uniforme es la figura resultante.

Dependiendo de la uniformidad de la circunferencia, podrá usted concluir cuál es la constante en su vida, es decir, entre más redonda, significa que en todos los aspectos usted tiene la misma tendencia.

Por ejemplo, si la circunferencia es simétrica, pero a la vez pequeña, significa que la manera de asumir todos los aspectos de su vida es similar, pero deficiente, ya que un círculo pequeño está cercano al número 1, entonces estaría recibiendo una mala calificación.

Este ejercicio no se trata de forzar la uniformidad del círculo, sino de evaluar cada aspecto de su vida para identificar los puntos en los que debe mejorar. Es muy probable que la figura resultante sea asimétrica, lo que querrá decir que en algunas cosas la persona es fuerte y en otras débil.

Si asume esto como una tarea para mejorar su vida, cada vez que haga el ejercicio, usted irá encontrando un círculo más grande y parejo.

En la siguiente tabla, usted podrá llevar un registro de las autoevaluaciones que se haga con el mapa integral. La primera fila indica el número de veces que usted hará este ejercicio (solo está numerado hasta diez, pero podrá seguirla haciendo durante toda su vida). En la segunda fila usted irá anotando su puntaje, solo tiene que sumar los puntos de cada uno de los doce aspectos que se evalúan y anotar el total dentro de la casilla vacía.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

SOPA DE LETRAS

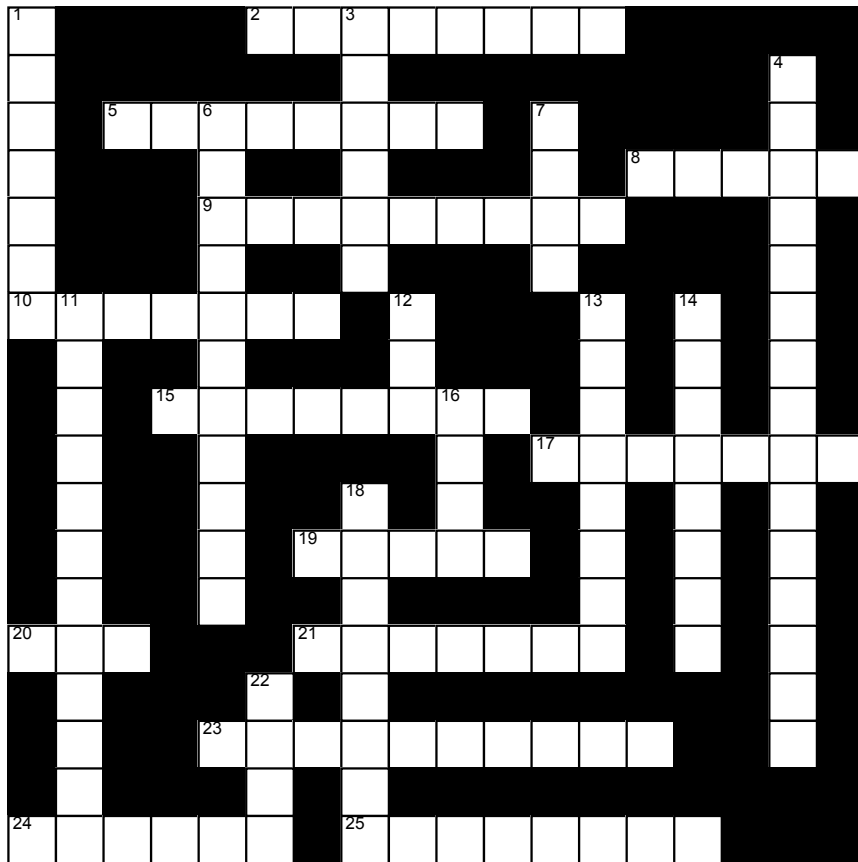
L	O	N	V	O	L	U	N	T	A	D	J	O	R	E	T	R
I	E	H	V	Y	D	A	D	I	N	U	M	O	C	J	E	L
B	K	Y	Z	U	G	Q	A	T	X	C	R	N	M	D	B	W
E	E	T	E	S	I	M	U	N	I	C	I	P	I	O	S	V
R	D	R	G	S	O	E	K	X	A	N	L	D	J	Y	T	D
T	U	O	P	R	F	L	I	D	E	R	E	S	A	S	I	C
A	C	B	V	P	L	N	A	E	D	Y	N	Z	J	G	G	A
D	A	U	I	K	S	O	T	R	V	F	E	R	N	J	U	S
H	C	F	L	E	E	I	B	E	U	N	I	I	N	J	A	A
J	I	A	L	L	R	C	L	C	J	T	D	L	O	S	L	M
S	O	N	A	R	E	I	J	H	O	A	L	E	O	T	D	R
S	N	O	R	M	J	D	K	O	D	L	M	U	J	E	A	O
P	U	E	I	B	U	A	Ñ	S	J	O	V	E	C	A	D	N
J	U	V	C	J	M	R	J	U	V	E	N	T	U	D	N	E
N	E	G	A	S	A	T	S	I	N	O	G	A	T	O	R	P

- RED
- AMOR
- LEYES
- MUJERES
- NORMAS
- LIDERESAS

- DERECHOS
- VOLUNTAD
- MUNICIPIOS
- COMUNIDAD
- PROTAGONISTAS
- EDUCACION

- TRADICION
- VILLA RICA
- IGUALDAD
- DIGNIDAD
- CULTURA
- LIBERTAD

CRUCIGRAMA



HORIZONTALES

2. Que posee los rasgos propios de la mujer
5. Ascendiente remoto de una persona
8. Excederse en el ejercicio de sus atribuciones
9. Grado más alto del conocimiento
10. Conversación entre dos o más personas, que alternativamente manifiestan sus ideas o afectos.
15. honorabilidad y decoro de las personas en la manera de comportarse
17. cuando el criterio propio no se ajusta al sentir de las o los demás
19. Estado o condición de quien no es esclava o esclavo.
20. Regla y norma constante e invariable de las cosas
21. bella
23. Convertir en víctima.
24. Tierra natal.
25. Facultad de hacer o exigir todo aquello que la ley o la autoridad establece en nuestro favor, o que la dueña(o) de una cosa nos permite en ella

VERTICALES

1. Disposición del ánimo que mueve a dar a cada uno lo que merece. Justicia natural
3. donde crece la vida
4. Que se hace con tolerancia, cortesía y prudencia ante las circunstancias, para comportarse comedidamente. Seriedad, decoro y compromiso en acciones y palabras.
6. Manera de ver e interpretar el mundo
7. que sirve de referencia a los demás para mantenerse en formación. Persona que enseña y encamina a otra para hacer o lograr lo que se propone
11. Conocimiento, comprensión, acto de entender
12. Conjunto de elementos organizados para determinado fin
13. insecto lepidóptero que se asemeja a la mujer por su capacidad de evolucionar y transformarse
14. Directora, jefa o conductora de un grupo social, político o de otra colectividad
16. Tener amor a alguien o algo
18. Facultad natural que tiene el ser humano de obrar de una manera o de otra, y de no obrar, por lo que es responsable de sus actos.
22. Unión del alma y del cuerpo



...Ayudar a las mujeres no solo a comprender las palabras, sino a leer, comprender y cambiar el mundo donde se desenvuelven: el hogar, el grupo, la comunidad, las corporaciones públicas como Consejo Municipal, Alcaldía, Asamblea Departamental.

Estimular valores en ellas como la justicia, la solidaridad, la honestidad, la honradez, tolerancia, autonomía, el amor, la responsabilidad, la participación, la libertad, equidad, amistad.

*Promover la construcción de visiones de futuro a través del desarrollo sostenible y democrático
Ayudar a desarrollar en las mujeres destrezas analíticas, a romper el silencio permitiéndoles tomar conciencia de sus habilidades inteligentes y de su fuerza interna y hacerlas visibles en el ámbito público y en el privado...*